



DESCRIZIONE

Creare un ambiente di lavoro inclusivo è una delle leve strategiche per il successo: le imprese più inclusive registrano livelli di innovazione e profitti più alti, maggiore benessere tra i dipendenti e migliore reputazione. Saper riconoscere e valorizzare le diversità, in particolare legata al genere, in Azienda permette di costruire un'organizzazione capace di rispondere alle nuove sfide economiche e sociali.

OBIETTIVI

Esplorare i concetti alla base della diversità e dell'inclusione e far emergere i benefici di un approccio inclusivo in Azienda. Fornire gli strumenti per individuare punti di forza, aree di miglioramento e pratiche attuabili per diffondere la parità di genere nel proprio contesto aziendale.

PROGRAMMA

- DEI: Diversità, equità e inclusione
- Inclusività e convivenza delle differenze in Azienda
- Le dimensioni della diversità: genere, età, etnia, orientamento sessuale
- L'influenza degli stereotipi all'interno dell'impresa
- Il Diversity Management: nascita e sviluppo
- Lo scenario europeo e italiano: a che punto siamo
- Normativa e linee guida di riferimento
- Vantaggi di un ambiente di lavoro inclusivo
- Strumenti per la gestione delle diversità
- Leadership inclusiva
- In aula verranno svolte attività per rafforzare la consapevolezza sui contenuti affrontati.

I corsi in aula e in videoconferenza partiranno solo al raggiungimento del numero minimo di partecipanti

DURATA

6 ore

MODALITÀ

Videoconferenza

PER ISCRIVERSI

WWW.FORM-APP.IT

PER INFO

059 8635146

