



# DIVERSITÀ GENERAZIONALE:

## collaborazione tra età diverse senza stereotipi

### DESCRIZIONE

Il corso aiuta a comprendere il valore della convivenza tra generazioni differenti nei contesti di lavoro. I/Le partecipanti approfondiranno caratteristiche, bisogni comunicativi e potenzialità delle diverse fasce d'età, imparando a superare pregiudizi e stereotipi. Il corso fornisce strumenti utili per favorire dialogo, inclusione, collaborazione e gestione costruttiva dei conflitti intergenerazionali, con l'obiettivo di creare ambienti di lavoro più efficaci, equilibrati e partecipativi.

### PROGRAMMA

- **Modulo 1:** Introduzione all'integrazione intergenerazionale;
- **Modulo 2:** Caratteristiche delle diverse generazioni nel contesto lavorativo;
- **Modulo 3:** Strategie di inclusione e valorizzazione delle diversità generazionali;
- **Modulo 4:** Tecniche di comunicazione efficace per il dialogo intergenerazionale;
- **Modulo 5:** Gestione dei conflitti intergenerazionali;
- **Modulo 6:** Progettazione e implementazione di strategie operative per l'integrazione intergenerazionale;
- **Modulo 7:** Valutazione e miglioramento continuo.

### DESTINATARI

Il corso si rivolge all'intera popolazione organizzativa, offrendo un valore strategico a ogni livello. Supporta la direzione e l'area HR nell'adottare politiche di gestione del personale prive di bias legati all'età, e fornisce a team leader e project manager strumenti pratici per coordinare gruppi di lavoro eterogenei, ottimizzando la comunicazione. Infine, coinvolge attivamente tutti i dipendenti e collaboratori o collaboratrici di ogni fascia d'età, promuovendo l'empatia e l'abbattimento dei pregiudizi nella collaborazione quotidiana per costruire un ambiente di lavoro coeso e partecipativo.

### DURATA

60 min

