



DESCRIZIONE

Percorso teorico-pratico che tratta in modo integrato i temi del performance management e dell'evoluzione delle persone in azienda. Sarà approfondito cosa vuol dire identificare e trattenere i talenti, nonché gestirne in modo strutturato i percorsi di carriera. Uno spazio specifico sarà dedicato al tema del dare e ricevere feedback.

OBIETTIVI

Alla fine di questo percorso il partecipante avrà acquisito: 1. una serie di principi teorico-pratici, utili a sviluppare un modello agile di valutazione delle prestazioni; 2. una serie di tecniche relative al come fornire feedback efficaci; 3. un metodo strutturato per identificare e sviluppare i talenti presenti nell'organizzazione.

PROGRAMMA

- Il concetto di prestazione
- Cultura organizzativa e gestione della prestazione
- Modelli di gestione e valutazione della prestazione
- Dare e ricevere feedback
- Casi ed esercitazioni pratiche
- Dalla prestazione al potenziale
- Modelli di valutazione del potenziale
- Il concetto di talento
- Gestione dei talenti e retention
- Valutazione del potenziale e gestione delle carriere
- Casi ed esercitazioni pratiche

I corsi in aula e in videoconferenza partiranno solo al raggiungimento del numero minimo di partecipanti

DURATA

8 ore

MODALITÀ

Videoconferenza

PER ISCRIVERSI

WWW.FORM-APP.IT

PER INFO

059 8635146

