

INTELLIGENZA ARTIFICIALE PER LE RISORSE UMANE

DESCRIZIONE

Il percorso specialistico di 24 ore in Formazione a Distanza (FAD) guida i team e le figure dell'area Risorse Umane nell'integrazione pratica dell'Intelligenza Artificiale lungo l'intero ciclo di vita aziendale.

PROGRAMMA

- Scenario e Governance dell'AI in HR: Panoramica dei tool specialistici, evoluzione dell'HRM, quadro normativo (AI Act e GDPR), trasparenza, mitigazione dei bias e supervisione umana.
- Ciclo di Vita del Talento (Sourcing, Recruiting & Assessment): Talent sourcing, talent intelligence e matching delle competenze; creazione di job description, screening assistito, colloqui strutturati, test di assessment e gestione dei candidati.
- Gestione, Sviluppo e Performance delle Persone: Inserimento e onboarding (HR assistant, knowledge base), percorsi di L&D (skill gap, upskilling, reskilling), Performance Management (obiettivi, feedback, review) e People Analytics (dashboard e KPI).
- Strumenti Pratici, Automazione e Laboratorio: Utilizzo di GenAI (ChatGPT, Claude, Copilot, NotebookLM e prompting), automazione dei workflow e project work pratico (HR AI Lab) per testare e validare i tool sui processi reali.

DESTINATARI

Il percorso si rivolge a figure con ruoli di direzione, gestione e amministrazione delle risorse umane, oltre a profili operativi in talent acquisition, formazione aziendale (L&D) e people analytics interessati all'innovazione digitale. È inoltre indicato per chi offre consulenza e servizi per il lavoro desiderando applicare l'intelligenza artificiale nel pieno rispetto di GDPR e AI Act

DURATA

24 ore