



# AGGIORNAMENTO RLS (OLTRE 50 DIPENDENTI) | SIC13

## DESCRIZIONE

Il corso approfondisce gli obblighi e le responsabilità delle principali figure coinvolte dal D.Lgs. 81/08 per garantire la salute e sicurezza dei lavoratori, nonché le previsioni di legge in merito alla formazione dei lavoratori, come previsto dagli artt. 37, commi 10 e 11, 47 e 50 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., e dall'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 (Rep. Atti n. 221/CSR).

## OBIETTIVI

Essere in grado di raccogliere dai lavoratori le indicazioni concernenti la salute sul luogo di lavoro, essere consultato nell'individuazione e valutazione dei fattori di rischio, essere consultato per la designazione dei lavoratori addetti al Servizio di prevenzione e protezione, prevenzione incendi, pronto soccorso ed evacuazione dei lavoratori, essere in grado di fare proposte in merito all'attività di prevenzione e sicurezza nonché per programmi di formazione e d'informazione per i lavoratori, in conformità con quanto previsto dagli artt. 37, 47 e 50 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e dall'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011.

## MODALITÀ

E-Learning (se previsto da CCNL) | Videoconferenza sincrona  
Aula di formazione

## DESTINATARI

Il corso è rivolto a coloro che sono stati eletti rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza aziendale all'interno d'impresche che occupano più di 50 lavoratori

## DURATA

8 ore

## RINNOVO

Annuale

## **PROGRAMMA**

- La gerarchia delle fonti giuridiche;
- Le direttive europee;
- L'evoluzione della normativa sulla sicurezza e igiene del lavoro;
- Il D.Lgs. 81/08: L'organizzazione della prevenzione in azienda, i rischi considerati e le misure preventive esaminate in modo associato alla normativa vigente collegata;
- Le norme tecniche UNI, CEI e la loro validità;
- Il sistema di comunicazione interpersonale;
- Strategie comunicative in azienda;
- Come gestire le riunioni di lavoro;
- Come affrontare e risolvere situazioni di conflitto;
- La partecipazione attiva alle azioni di miglioramento della salute lavorativa.