CORSO PER DATORI DI LAVORO | SIC33

DESCRIZIONE

Il Corso per Datori di Lavoro è progettato per fornire le competenze fondamentali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, secondo quanto previsto dal D.lgs. 81/2008. Attraverso un approccio giuridico-normativo e organizzativo-gestionale, il corso mira a formare i datori di lavoro affinché siano in grado di assumere in prima persona il ruolo di responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP) all'interno della propria azienda.

OBIETTIVI

Il corso di formazione ha l'obiettivo di fornire ai discenti competenze organizzative, gestionali e giuridiche per gestire il processo della salute e sicurezza sul posto di lavoro nell'ottica del superamento di una visione formale della materia a favore di una visione sostanziale orientata alla prevenzione e alla protezione della salute dei lavoratori, anche alla luce della continua evoluzione del mondo del lavoro.

REQUISITI DI ACCESSO AL CORSO

- Essere titolare o legale rappresentante di un'azienda;
- Operare in aziende classificate a rischio basso, medio o alto secondo la classificazione INAIL;
- Conoscenza di base delle dinamiche aziendali e dei processi produttivi;
- Fornire un documento che attesti il proprio ruolo (es. visura camerale o simile);
- Comprensione della lingua italiana scritta e parlata.

MODALITÀ

Videoconferenza sincrona | Aula fisica | E-Learning

DESTINATARI

Datori di lavoro, titolari o legali rappresentanti di un'azienda

DURATA

16 ore

RINNOVO

Quinquennale

PROGRAMMA

• Modulo giuridico normativo

- Il sistema legislativo in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- L'identificazione e il ruolo del datore di lavoro in organizzativo;
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il d.lgs. n. 81/2008: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa;
- La delega di funzioni: condizioni e limiti;
- La responsabilità civile e penale del datore di lavoro;
- La responsabilità amministrativa ai sensi del d.lgs. n. 231/2001 nel settore privato;
- Prevenzione della violenza delle molestie sul luogo di lavoro (Documento ILO C 190 Convenzione sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro);
- Inserimento di lavoratori disabili (riferimento al d.lgs. 213/2003 art. 3, c. 3 bis, DL 76/2013 art. 9, c. 4-ter convertito con L. 99/2013);
- I ruoli delle ASL, INL, VVF e Inail;
- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive.

• Modulo Organizzazione e gestione della SSL

LE MISURE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI DI TUTELA AI SENSI DI QUANTO PREVISTO DAGLI ARTICOLI 15 E 30 DEL D.LGS. N. 81/2008:

- Rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici, con l'acquisizione della relativa documentazione e certificazioni obbligatorie di legge;
- Valutazione dei rischi e predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti, con priorità delle misure di protezione collettiva rispetto a quelle individuali, comprese quelle per lavoratori esposti a rischi particolari, stress lavoro-correlato, gravidanza, differenze di genere e età;
- Gestione del rischio interferenziale e DUVRI;
- Organizzazione e gestione delle emergenze, primo soccorso, appalti, riunioni periodiche di sicurezza;
- Sorveglianza sanitaria;
- Informazione, formazione, partecipazione e consultazione dei soggetti ai sensi del D.lgs. 81/08;
- Vigilanza sul rispetto delle procedure e istruzioni di lavoro in sicurezza, con verifiche periodiche dell'efficacia delle procedure adottate;
- Modelli di organizzazione e gestione di tipo volontario;
- Costi della mancata sicurezza e benefici della sicurezza;
- Tecniche e strumenti di comunicazione e informazione.