



DIVERSITÀ E INCLUSIONE IN AZIENDA

DESCRIZIONE

Creare un ambiente di lavoro inclusivo è una delle leve strategiche per il successo: le imprese più inclusive registrano livelli di innovazione e profitti più alti, maggiore benessere tra i dipendenti e migliore reputazione. Saper riconoscere e valorizzare le diversità in azienda permette di costruire un'organizzazione capace di rispondere alle nuove sfide economiche e sociali.

PROGRAMMA

- Diversità e inclusione;
- Uguaglianza ed equità;
- Inclusività e convivenza delle differenze;
- Le dimensioni della diversità: genere, età, etnia, orientamento sessuale;
- L'influenza degli stereotipi all'interno dell'impresa;
- Il diversity management: nascita e sviluppo;
- Lo scenario europeo e italiano: a che punto siamo;
- Normativa e linee guida di riferimento;
- Vantaggi di un ambiente di lavoro inclusivo;
- Strumenti per misurare l'inclusione;
- Casi di successi e best practices;
- Strumenti per la gestione delle diversità.

DESTINATARI

Il corso è rivolto a manager, HR e professionisti aziendali interessati a sviluppare politiche e pratiche inclusive, valorizzando la diversità come leva strategica per l'innovazione e il benessere organizzativo.

DURATA

8 ore