



CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE, COME INSTAURARE UN SISTEMA DI GESTIONE PER L'INCLUSIONE IN AZIENDA

DESCRIZIONE

Creare un ambiente di lavoro inclusivo è una delle leve strategiche per il successo: le imprese più inclusive registrano livelli di innovazione e profitti più alti, maggiore benessere tra i dipendenti e migliore reputazione. Saper riconoscere e valorizzare le diversità, in particolare legata al genere, in azienda permette di costruire un'organizzazione capace di rispondere alle nuove sfide economiche e sociali.

PROGRAMMA

- DEI: diversità, equità e inclusione;
- Inclusività e convivenza delle differenze in azienda;
- Le dimensioni della diversità: genere, età, etnia, orientamento sessuale;
- L'influenza degli stereotipi all'interno dell'impresa;
- Riconoscere e contrastare gli stereotipi nell'ambiente di lavoro;
- Il diversity management: nascita e sviluppo;
- Lo scenario europeo e italiano: a che punto siamo;
- Normativa e linee guida di riferimento;
- Vantaggi di un ambiente di lavoro inclusivo;
- Strumenti per la gestione delle diversità;
- Leadership inclusiva.

DESTINATARI

Il corso è rivolto a figure aziendali coinvolte nella gestione delle risorse umane, nella compliance organizzativa e nelle strategie di sostenibilità, come HR manager, dirigenti, consulenti o referenti per la parità di genere e l'inclusione.

DURATA

6 ore