



I BIAS COGNITIVI NELLA SELEZIONE DEL PERSONALE

DESCRIZIONE

Il corso "I bias cognitivi nella selezione del personale" è stato ideato per aiutare i professionisti delle risorse umane, i manager e chiunque sia coinvolto nel processo di reclutamento a riconoscere e mitigare i bias cognitivi che possono influenzare negativamente le decisioni di selezione. Attraverso una combinazione di teoria, casi studio e attività pratiche, i partecipanti apprenderanno strategie per garantire un processo di selezione più equo ed efficace.

PROGRAMMA

- Introduzione;
- Il cervello umano e i suoi limiti;
- Distorsione della realtà;
- Stereotipo e pregiudizio;
- Il cervello umano e i pregiudizi;
- Tipi di bias;
- I bias e la loro influenza nelle decisioni degli iter di selezione e assunzione;
- Il bias di proiezione e la fallacia di Gabler;
- L'insight bias, il bias di livellamento e di affinità.

DESTINATARI

Il corso è rivolto a professionisti delle risorse umane, recruiter e selezionatori del personale, manager e team leader, consulenti di carriera e chiunque sia coinvolto nel processo di selezione del personale.

DURATA

1:30 ora