



FORMAPP

FORMAZIONE IN AZIENDA

Bonus e sgravi assunzioni 2020: elenco aggiornato assunzioni agevolate

Elenco riepilogativo delle principali agevolazioni assunzioni e sgravi fiscali e contributivi per le assunzioni da effettuare nel 2020.

Ricordando che le assunzioni agevolate consistono in sgravi o agevolazioni contributive che servono ad abbattere il costo del lavoro per le aziende e favorire quindi le assunzioni di alcune categorie di lavoratori e che i contributi INPS a carico di ogni Azienda sono tra gli elementi che incidono maggiormente sul bilancio di un'azienda abbiamo predisposto una facile guida per valutare gli incentivi e sgravi assunzioni a disposizione utili proprio a ridurre il costo del lavoro.

Alcune assunzioni agevolate sono di carattere strutturale, quindi già conosciute perché inserite nel nostro ordinamento da tempo, come il classico, ma sempre attuale apprendistato (rinnovato nel 2020); altri invece sono una novità come il bonus assunzione di beneficiari del reddito di cittadinanza oppure il recentissimo bonus assunzioni del Decreto Agosto (DL 104/2020).

Vediamo in questa guida a quali soggetti si possono applicare e quali condizioni devono essere rispettate per poterne beneficiare.

SOMMARIO:

- Agevolazioni assunzioni: regole generali
- Agevolazioni assunzioni 2020: elenco dei bonus e sgravi fiscali per assunzioni
 - ◇ 2.1 lo Lavoro
 - ◇ 2.2 Sgravi assunzioni: contratto di apprendistato
 - ◇ 2.3 Bonus assunzioni under 35
 - ◇ 2.4 Sgravi fiscali per assunzioni: Bonus Sud
 - ◇ 2.5 Bonus ex studenti
 - ◇ 2.6 Bonus assunzioni beneficiari di reddito di cittadinanza
 - ◇ 2.7 Bonus assunzione donne disoccupate
 - ◇ 2.8 Sgravi fiscali assunzioni over 50
 - ◇ 2.9 Assunzione a tempo indeterminato di lavoratori in NASpI
 - ◇ 2.10 Lavoratori in CIGS
 - ◇ 2.11 Sostituzione di lavoratori assenti per maternità
 - ◇ 2.12 Agevolazioni assunzioni 2020: sgravi assunzioni decreto agosto
- Agevolazioni per assunzioni: altri bonus minori
 - ◇ 3.1 Bonus assunzioni sportive
 - ◇ 3.2 Bonus agricoltura
 - ◇ 3.3 Bonus assunzioni detenuti



La Risorsa Umana.it srl
Sede Legale e Operativa
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)
Tel. 059 642217 - Fax 059 690921
Numero REA: MO-370446
PIVA e C.F. 01971890353
Cap. Soc. € 1.100.000,00 i.v.
www.larisorsaumana.it - selezione@larisorsaumana.it



Form-App srl u.s.
Sede Legale e Operativa
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)
Tel. 059 8635146 - Fax 059 690921
Numero REA: MO-416376
PIVA e C.F. 03770760365
Cap. Soc. € 41.500,00 i.v.
www.form-app.it - formazione@form-app.it





Agevolazioni assunzioni: regole generali

E' Il Decreto Legislativo 150/2015 all'art. 31 che delinea quali sono i principi generali per la fruizione delle agevolazioni.

Innanzitutto, a livello generale:

- 1 non vi deve essere sospensione dell'attività lavorativa a causa di crisi o riorganizzazione aziendale;
- 2 non vi siano assetti proprietari coincidenti nel caso di lavoratori licenziati nei sei mesi precedenti da parte di un datore che, al momento del licenziamento, presenti assetti proprietari coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume ovvero risulti con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo.
- 3 la comunicazione obbligatoria UNILAV venga inviata nei termini ossia entro 24 ore antecedenti l'inizio dell'attività lavorativa; nel caso di invio tardivo non si avrà diritto al bonus per i giorni di ritardo.
- 4 il possesso della regolarità contributiva da parte del datore di lavoro, accertata dagli Enti previdenziali al momento della richiesta del beneficio.
- 5 il rispetto degli accordi collettivi in tutti i livelli quindi nazionali, regionali, territoriali o aziendali ove presenti stipulati dalle OO.SS. dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale
- 6 infine il rispetto delle norme di sicurezza e igiene sul lavoro.

Agevolazioni assunzioni 2020: elenco dei bonus e sgravi fiscali per assunzioni

2.1 Io Lavoro

E' l'agevolazione per le assunzioni messa a punto dall'ANPAL. La norma prevede (DL 4/2019), per le **assunzioni effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020** e per un periodo di 12 mesi, a partire dalla data di assunzione, nel limite massimo annuale di 8.060,00 uno sgravio totale dei contributi INPS a carico del datore di lavoro. Lo sgravio non prevede l'esonero dei contributi INAIL:

- ✓ lavoratori di età compresa tra i 16 anni e 24 anni che non abbiano avuto rapporti di lavoro negli ultimi sei mesi con il medesimo datore di lavoro;
- ✓ lavoratori con 25 anni di età e oltre, privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, ai sensi del D.M. del 17 ottobre 2017 e che non abbiano avuto rapporti di lavoro negli ultimi sei mesi con il medesimo datore di lavoro.

Datori di lavoro destinatari dello sgravio Io Lavoro

L'incentivo è rivolto a tutte le aziende, prescindendo dalla residenza del lavoratore, che hanno unità produttive e sede di lavoro ubicata nelle seguenti regioni:

- "meno sviluppate" (Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia);
- "più sviluppate" (Piemonte, Valle d'Aosta, Liguria, Lombardia, Emilia Romagna, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Provincia Autonoma di Trento e Bolzano, Toscana, Umbria, Marche e Lazio);
- "in transizione" (Abruzzo, Molise e Sardegna).

Nell'ipotesi di **variazione della sede operativa** del lavoratore, l'incentivo è **subordinato alla verifica della disponibilità finanziaria accantonata** per la categoria di Regione di destinazione qualora appartenga ad una diversa categoria rispetto alla Regione originaria.



2.2 Contratto di Apprendistato

La **Legge di Bilancio 2020** ha previsto nuovi sgravi contributivi per apprendisti. L'agevolazione, però, non riguarda tutte e tre le tipologie, **ma unicamente l'apprendistato cosiddetto "di primo livello"**, ossia per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore.

L'assunzione, come anticipato, deve essere effettuata nell'anno 2020, **ossia dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020**, e possono **accedervi solamente le imprese che hanno un numero di dipendenti pari o inferiore a 9 dipendenti**. Ma qual è il beneficio contributivo di cui possono godere le aziende, quali sono le condizioni da rispettare per accedere all'agevolazione?

Innanzitutto, l'apprendista da assumere deve avere **un'età compresa tra 15 e 25 anni**.

Lo sgravio invece sarà del **100%**.

In altre parole **viene azzerata l'aliquota del 10%** per i primi tre anni di contratto.

Quindi, **per i primi 36 mesi dall'assunzione il datore di lavoro versa esclusivamente l'1,61% a titolo di contribuzione NASpl**.

Apprendistato primo livello

I datori di lavoro che occupano fino a 9 dipendenti e assumono apprendisti di primo livello per la qualifica e il diploma professionale, dal 1° gennaio 2020 hanno diritto a uno sgravio contributivo del 100% per i primi 3 anni. Poi l'aliquota passa al 10%.

Risparmio contributivo: 100%

■ 1° anno ■ 2° anno ■ 3° anno

Dal quarto anno, invece, riprende la normale contribuzione che prevede un'aliquota dell'**11,61%** (10% + 1,61%). Laddove l'azienda abbia almeno 10 dipendenti, **i datori di lavoro potranno godere solamente di uno sgravio contributivo di 5 punti percentuali sull'aliquota del 10%**.

2.3 Under 35

Sicuramente è **l'incentivo più interessante**, in primis perché non soggiace al limite del de minimis, non essendo considerato un aiuto di Stato e poi perché **permette una decontribuzione consistente per i tre anni successivi all'assunzione**.

Si tratta di **un esonero contributivo stabile**, in quanto non è prevista una scadenza al suo utilizzo. I datori di lavoro interessati sono esclusivamente quelli privati (imprese, studi professionali, associazioni, fondazioni, ONLUS, enti pubblici economici, ecc.).



Entrando nel merito dell'agevolazione:

- questa può essere richiesta qualora **si assuma, con un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tutele crescenti (no con contratto di apprendistato), un giovane di età inferiore a 35 anni** (fino a 34 anni e 364 giorni).
- l'esonero contributivo spetta anche per le assunzioni a tempo indeterminato a scopo di somministrazione, ancorché la somministrazione sia resa verso l'utilizzatore nella forma a tempo determinato.**

Dal 2021 il bonus è fruibile soltanto qualora il giovane assunto sia un "under 30".

L'incentivo vige anche in caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato del contratto (in questo caso il giovane deve essere in possesso del requisito anagrafico al momento della trasformazione del rapporto di lavoro).

Un **ulteriore requisito soggettivo**, in capo al giovane, è rappresentato dal fatto **che non deve essere mai stato occupato a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro.**

Una volta effettuata l'assunzione (o la trasformazione), l'agevolazione rappresenta una riduzione, **per i successivi 36 mesi del 50% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro** entro il massimale di 3.000 euro su base annua (riparametrato e applicato su base mensile).

2.4 Bonus SUD

Per il solo anno 2020 viene previsto un esonero contributivo, in caso di assunzione a tempo indeterminato (anche con rapporto di Apprendistato professionalizzante o trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato), di lavoratori in una unità operativa dell'impresa privata presente in una delle seguenti Regioni: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Abruzzo, Molise e Sardegna.

L'incentivo è fruibile **indipendentemente dalla residenza della persona da assumere e dalla sede legale del datore di lavoro, l'importante è che la sede di lavoro sia in una delle Regioni suindicate.**

L'eventuale spostamento della sede di lavoro al di fuori di una delle Regioni per le quali è previsto l'incentivo, porterà alla fine dell'agevolazione a partire dal mese di paga successivo a quello del trasferimento.

Il **bonus messo a disposizione è pari all'esonero, per un anno, del 100% della contribuzione previdenziale (Inps) a carico del datore di lavoro**, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, **fino ad un massimo di 8.060 euro** (riparametrato e applicato su base mensile).

Per quanto riguarda i lavoratori assumibili con il bonus Sud:

- si tratta di soggetti **disoccupati** (ai sensi dell'art.19 del d.l.vo n. 150/2015) e senza alcun limite di età.
- per i lavoratori che hanno **un'età superiore ai 34 anni di età** (intesi come 34 anni e 364 giorni), per accedere al beneficio, **deve risultare che non abbiano avuto un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi.**



- c. Inoltre, il lavoratore, **indipendentemente dall'età, nei sei mesi precedenti l'assunzione, non deve aver avuto un rapporto di lavoro subordinato con lo stesso datore di lavoro che lo assume con l'incentivo.** Il limite riguarda anche le società controllate o collegate, anche per interposta persona.

Ricordo, infine, che tra le regole previste per la fruizione dell'incentivo, è presente quella che dispone che in favore dello stesso lavoratore l'incentivo può essere riconosciuto per un solo rapporto. Dopo la prima concessione non è, pertanto, possibile richiedere l'incentivo da altro datore di lavoro per l'assunzione di quel determinato lavoratore.

2.5 Bonus EX Studenti

Esonero contributivo pieno (nel limite massimo di 3.000 euro su base annua) **per 36 mesi e fermo restando il requisito anagrafico**, per i datori di lavoro privati che assumono a tempo indeterminato, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio:

- a) studenti che abbiano svolto, presso il medesimo datore di lavoro, attività di alternanza scuola-lavoro per almeno il 30%:
- a. delle ore di alternanza previste ai sensi dell'articolo 1, comma 33, della Legge 107/2015,
 - b. del monte ore previsto per le attività di alternanza all'interno dei percorsi erogati ai sensi del capo III del Decreto Legislativo n. 226/2005,
 - c. del monte ore previsto per le attività di alternanza realizzata nell'ambito dei percorsi di cui al capo 11 del D.P.C.M. 25 gennaio 2008,
 - d. del monte ore previsto dai rispettivi ordinamenti per le attività di alternanza nei percorsi universitari;
- b) studenti che abbiano svolto, presso il medesimo datore di lavoro, periodi di apprendistato per la qualifica (c.d. di 1° livello) o periodi di apprendistato in alta formazione (c.d. di 3° livello).

2.6 Bonus assunzione beneficiari Reddito di Cittadinanza

Qualora un'impresa assuma, **con contratto subordinato a tempo pieno e indeterminato, un beneficiario del reddito di cittadinanza** ha diritto **all'esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro e del lavoratore**, nel limite dell'importo mensile del Reddito di cittadinanza spettante al lavoratore all'atto dell'assunzione.

Il tetto massimo mensile dell'incentivo è pari a 780 euro (massimale del beneficio del RdC).

La **durata dell'incentivo è pari alla differenza tra 18 mensilità e le mensilità già godute dal beneficiario del Reddito di Cittadinanza, con un minimo pari a cinque mensilità.**

In caso di rinnovo (ai sensi dell'art. 3, co. 6) l'esonero è concesso nella misura fissa di 5 mensilità.

Se il rapporto cessa, per dimissioni del lavoratore, prima della fruizione completa dell'incentivo, cessa anche l'agevolazione.



ATTENZIONE

L'ex beneficiario di RdC non può essere licenziato nei 36 mesi successivi all'assunzione, se non per "giusta causa".

In caso di licenziamento il datore di lavoro è tenuto alla restituzione dell'incentivo fruito, maggiorato delle sanzioni civili per morosità (art. 116, c. 8, lett. a), Legge 388/2000).

adempimento preliminare all'assunzione da parte del datore di lavoro: **DEVE** comunicare le disponibilità dei posti vacanti alla piattaforma digitale dell'ANPAL.

Infatti, sono agevolabili soltanto quelle posizioni portate a conoscenza dell'ANPAL.

La fruizione del beneficio contributivo è, inoltre, subordinata al rispetto dell'incremento occupazionale netto del numero di dipendenti. (Il calcolo va effettuato mensilmente, confrontando il numero di lavoratori dipendenti del mese di riferimento con quello medio dei 12 mesi precedenti).

Infine, l'agevolazione è concessa ai sensi e nei limiti del «*de minimis*». Dovranno essere, quindi, rispettati i massimali previsti dalla normativa:

- per la generalità delle imprese: 200.000 euro nel triennio,
- per il settore del trasporto su strada: 100.000 euro,

2.7 Bonus assunzione Donne

In caso di assunzione di donne, il datore di lavoro può fruire di uno sgravio contributivo del 50% dei contributi a proprio carico, per un periodo variabile a seconda del tipo di contratto stipulato e precisamente, per:

- ✓ 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato;
- ✓ 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato;
- ✓ 18 mesi complessivi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato.

Perché si realizzi l'esonero contributivo, la donna deve avere una delle seguenti caratteristiche:

- ◇ priva di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi
- ◇ se residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione Europea;
- ◇ con una professione o di un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere superiore al 25%;

ovvero

- ◇ priva di impiego regolarmente retribuito da almeno 24, ovunque residenti;

ovvero

- ◇ disoccupata da oltre 12 mesi con almeno 50 di età, ovunque residenti.

L'incentivo spetta al datore di lavoro solo se l'assunzione realizza un incremento netto del numero dei lavoratori dipendenti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti.



2.8 Sgravi Over 50

In caso di **assunzione di lavoratori di età superiore a 50 anni**, disoccupati da almeno 12 mesi, il datore di lavoro ha diritto ad una **riduzione dell'aliquota contributiva a suo carico nella misura del 50%**, per un periodo variabile a seconda del tipo di contratto stipulato e precisamente, per:

- ✓ **12 mesi**, in caso di assunzione con contratto a **tempo determinato**;
- ✓ **18 mesi**, in caso di assunzione con contratto a **tempo indeterminato**;
- ✓ **18 mesi complessivi**, in caso di assunzione con contratto a **tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato**.

L'**incentivo spetta al datore di lavoro solo se l'assunzione realizza un incremento netto del numero dei lavoratori dipendenti rispetto alla media dei dodici mesi precedenti**.

2.9 Assunzione a tempo Indeterminato di lavoratori in NASpl

In caso di **assunzione, con contratto a tempo pieno e indeterminato**, di un lavoratore in godimento dell'indennità NASpl, il datore di lavoro privato **usufruisce di un incentivo pari al 20% dell'indennità mensile** che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per il periodo residuo di spettanza dell'indennità.

La concessione del beneficio è subordinata alla disciplina comunitaria degli aiuti *de minimis*.

L'**incentivo non spetta qualora il lavoratore venga riassunto dallo stesso datore di lavoro nei 6 mesi successivi al licenziamento**.

La regola vige anche qualora il datore di lavoro sia collegato o controllato dall'azienda che ha operato il recesso, oppure l'assetto proprietario sia sostanzialmente coincidente.

2.10 Lavoratori in CIGS

In caso di assunzione con contratto a **tempo pieno e indeterminato**, di lavoratori in CIGS da **almeno 3 mesi** (dipendenti da imprese beneficiarie dell'intervento di integrazione salariale da almeno 6 mesi), il datore di lavoro ha diritto ad un **incentivo contributivo consistente nella riduzione dell'aliquota contributiva nella misura pari a quella prevista per gli apprendisti, per un periodo di 12 mesi**.

La **contribuzione a carico del datore di lavoro sarà pari:**

- a. **all'11,61%** per le aziende con **più di 9 dipendenti**;
- b. **al 3,11%** per il **primo anno** e al **4,61%** per il **secondo anno**, in caso di aziende che occupano **fino a 9 dipendenti**.

Al datore di lavoro è **inoltre riconosciuto, sotto forma di conguaglio contributivo, un beneficio economico pari al 50% dell'indennità residua (ridotta di 3 mesi) per un periodo non superiore a:**

- **9 mesi per lavoratori fino a 50 anni**
- **21 mesi per i lavoratori con più di 50 anni**



2.11 Sostituzione lavoratori assenti per Maternità

Nelle aziende sino a 19 dipendenti, le assunzioni a tempo determinato (ovvero l'utilizzazione di lavoratori somministrati) effettuate per sostituire lavoratrici (e lavoratori) in congedo di maternità, fruiscono di uno sgravio del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro (sia Inps che Inail).

Lo sgravio può essere applicato fino al compimento di un anno di età del figlio o per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento.

2.12 Sgravi assunzione Decreto Agosto

1. Previsti inoltre 6 mesi di esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali per le aziende che assumono a tempo indeterminato oppure stabilizzano dei contratti a termine.
2. Le aziende che non ricorrono alla cassa integrazione Covid possono beneficiare fino a 4 mesi di decontribuzione.
3. Rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, con le quali parte dell'orario di lavoro viene destinato a percorsi di formazione. La domanda per l'accesso al Fondo nuove competenze (previo accordo sindacale e max 250 ore a lavoratore) è da presentare all'ANPAL entro il 31/12/2020. L'ANPAL determinerà l'importo massimo riconoscibile al datore di lavoro, distinto tra il costo delle ore di formazione e i relativi contributi previdenziali e assistenziali. L'erogazione del contributo avverrà con cadenza trimestrale per il tramite di INPS nei limiti dell'importo massimo riconosciuto e comunicato da ANPAL e in ragione della natura delle componenti del contributo medesimo.
4. Sgravio sui contributi per le aziende del sud possono beneficiare, da ottobre a dicembre 2020, di una riduzione pari dal 30% dei contributi previdenziali.

3.1 Bonus Assunzioni Sportive

Al fine di promuovere il professionismo nello sport femminile, viene previsto un esonero, per gli anni 2020, 2021 e 2022, dal versamento del 100% dei contributi Inps, con esclusione dei premi Inail, entro il limite massimo di 8.000 euro su base annua, per le società sportive femminili che stipulano, con atleti donne, contratti di lavoro sportivo, ai sensi degli articoli 3 e 4 della legge 23 marzo 1981, n. 91.

3.2 Bonus Agricoltura

Al fine di promuovere l'imprenditoria in agricoltura, viene prevista la possibilità per i coltivatori diretti e gli imprenditori agricoli professionali, con età inferiore a 40 anni, in caso di nuova iscrizione alla previdenza agricola effettuata tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2020, di ricevere un esonero dal versamento del 100% dell'accredito contributivo presso l'INPS.

L'esonero è attribuito, ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche, per un periodo massimo di 24 mesi.

L'esonero non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento.



3.3 Bonus Detenuti

In caso di **assunzione**, da parte di imprese, con **contratto di lavoro subordinato**, anche a tempo parziale, **non inferiore a 30 giorni**, di **detenuti**, anche ammessi al lavoro esterno, ovvero di lavoratori semiliberi provenienti dalla detenzione semilibera, è prevista la **riduzione del 95% del carico contributivo complessivamente dovuto**.

La durata dell'incentivo è:

- **fino a quando i lavoratori si trovano nella condizione di detenuti;**
- **per i 18 mesi successivi alla cessazione dello stato detentivo del lavoratore assunto per i detenuti che hanno beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno a condizione che l'assunzione sia avvenuta mentre il lavoratore era ammesso alla semilibertà o al lavoro all'esterno;**
- **per i 24 mesi successivi alla cessazione dello stato detentivo nel caso di detenuti che non hanno beneficiato della semilibertà o del lavoro all'esterno a condizione che l'assunzione sia avvenuta mentre il lavoratore era in regime di restrizione.**