

F.A.Q. WEBINAR 31.01.2024

DR. ROBERTO CAMERA

I PRINCIPALI INCENTIVI 2024: PER L'ASSUNZIONE DI DIPENDENTI

	Domanda	Risposta
1	L'esonero si applica per un periodo di 12 mesi anche in caso di prosecuzione di un contratto di apprendistato in rapporto a tempo indeterminato, se il lavoratore non ha compiuto 30 anni alla data della prosecuzione? L'esonero contributivo viene applicato dopo l'anno successivo alla conferma?	Corretto. Si applica dal tredicesimo mese dalla qualificazione dell'apprendista.
2	In caso di assunzione di under 30, come faccio a verificare se il lavoratore è portatore di incentivo ed il numero residuo dei mesi incentivati residui?	Dovrebbe essere tutto indicato nella pagina messa a disposizione dall'INPS: https://servizi2.inps.it/servizi/ENTRA-TEINTCPS/CPS/RAP_INDETERMINATO Basta inserire il codice fiscale del soggetto da assumere.
3	L'esonero contributivo under 36 (art.1 c.287 legge 197/2022-€ 8.000 x 3 anni) per i lavoratori assunti dal 1.01.23 al 31.12.23 può continuare ad essere applicato anche dal 1.01.2024 e fino alla scadenza dei 3 anni).	Ritengo di sì, con le specifiche previste dalla normativa di riferimento.

	Domanda	Risposta
4	Dal luglio se non verrà autorizzato lo sgravio under 36 per i contratti già in essere e agevolati sulla base della vecchia normativa del 2023 dobbiamo utilizzare lo sgravio under 30 avendo i requisiti o tali soggetti non sono più agevolati?	Ritengo che si possa passare all'under30, avendone il lavoratore il requisito anagrafico.
5	Lo zainetto incentivo può essere utilizzato da altra azienda solo nel caso che l'azienda precedente abbia licenziato il dipendente per cessazione attività?	No, per qualsiasi motivo di cessazione.