

F.A.Q. WEBINAR 24.04.2024

DR. ROBERTO CAMERA

NOVITÀ IN MATERIA DI APPALTO E ATTIVITÀ ISPETTIVA

	Domanda	Risposta
1	Mi perdoni dott. Camera, perché ritiene che l'appaltatore debba applicare il Ccnl del settore? Non è sufficiente applicare un trattamento economico e normativo non inferiore? In parole povere, attribuire eventuali superminimi e/o altro?	Sì, forse mi sono espresso male. L'importante è che appaltatore applichi ai lavoratori presenti nell'appalto un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dal CCNL (e territoriale) applicato nel settore e per la zona strettamente connessi con l'attività oggetto dell'appalto e del subappalto.
2	L'applicazione della sanzione penale comporta la segnalazione sulla fedina penale del legale rappresentante o altre conseguenze formali per il legale rappresentante della società utilizzatrice?	Comporta la comunicazione, del legale rappresentante alla Procura della repubblica.
3	La responsabilità solidale in caso di mancato pagamento di retribuzioni o differenze retributive può essere fatta valere indistintamente al committente ed al sub appaltatore in caso di sub-appalto oppure il lavoratore deve prima chiedere al suo datore di lavoro, poi al sub-appaltatore e poi al committente? In caso di ritenute fiscali invece?	Non è prevista una previa escussione del credito da parte del lavoratore al proprio datore di lavoro. Il lavoratore (e l'INPS), quindi, può richiedere al soggetto che ritiene più solvibile. Non esiste una responsabilità solidale a livello fiscale.

	Domanda	Risposta
4	In caso di distacchi infra Gruppo l'interesse del distaccante è dato per scontato o va comunque evidenziato uno specifico interesse da parte della società distaccante?	Ritengo che sia comunque il caso di andare ad esplicitare l'interesse all'interno di un accordo di distacco che dovrà essere sottoscritto tra le aziende del gruppo che utilizzeranno i lavoratori.
5	Se ho sottoscritto un contratto di appalto per la gestione logistica del magazzino ed il personale dell'appaltatore svolgono le attività nei miei locali (per i quali l'appaltatore non paga alcun affitto) e con attrezzature dell'appaltante per le quali l'appaltatore non paga alcun corrispettivo, si ritiene possa essere comunque un appalto legittimo?	Sicuramente queste caratteristiche rappresentano un campanello d'allarme che può andare a sensibilizzare gli ispettori al fine di approfondire i contorni dell'appalto. Tenga presente che il "core" dell'ispezione è la verifica circa la gestione dei lavoratori dell'appaltatore. Se i lavoratori vengono gestiti esclusivamente dall'appaltatore/datore di lavoro, ritengo che l'appalto possa essere considerato legittimo.