

F.A.Q. WEBINAR 25.09.2024

DR. ROBERTO CAMERA

TRA VECCHIE E NUOVE AGEVOLAZIONI - QUALE SCEGLIERE QUANDO IL TARGET DI RIFERIMENTO È LO STESSO?

	Domanda	Risposta
1	Quando si parla di requisito soggettivo di non aver mai avuto nel corso della vita lavorativa un contratto a tempo indeterminato, vengono considerati anche eventuali contratti di lavoro svolti all'estero da un cittadino straniero nel proprio paese di origine?	Sì, va effettuata anche questa verifica.
2	In caso di assunzione agevolata l.92/2012 ricadente anche nel nuovo incentivo bonus donne, si consiglia di applicare momentaneamente l'agevolazione già in essere (50%)?	Ritengo che convenga applicare l'agevolazione prevista dalla Legge 92/2012 ed attendere l'implementazione della nuova agevolazione ed i chiarimenti che fornirà l'INPS in merito.

	Domanda	Risposta
3	Il requisito del rispetto del Ccnl di riferimento negli obblighi da rispettare per l'assunzione agevolata riguarda specificatamente il lavoratore oggetto dell'agevolazione? (esempio part time minimo previsto dal Ccnl di riferimento) oppure l'organico complessivo dell'azienda?	Ritengo che la norma disponga un rispetto complessivo di quanto previsto dal CCNL applicato in azienda.
4	Apprendista dimissionario under 30 non qualificato può essere riassunto presso lo stesso datore di lavoro con l'agevolazione under 30?	Sì, se non ha avuto altri rapporti a tempo indeterminato.
5	Nell'attesa della autorizzazione Commissione UE, successivo D.M. e circolare Inps, il datore di lavoro come si muove? Deve avvisare l'Inps con una comunicazione semplice tramite Cassetto deve avvisare l'Inps della assunzione fatta in data es. 01/09/2024?	No, nel momento in cui sarà possibile fare la domanda per il bonus, la data di assunzione sarà già a conoscenza dell'INPS.
6	Se aspetto che arrivi l'autorizzazione UE all'under 35 e poi questa non arriva o i fondi sono esauriti, posso richiedere l'under 30 retroattivamente?	Non credo che si possa retroagire l'attivazione di una agevolazione come l'under30

	Domanda	Risposta
7	Potremmo applicare l'under 35 dopo autorizzazione CE anche per periodi retroattivi?	Sì.
8	Si chiede se è possibile procedere all'assunzione con Bonus Donne per una candidata che ha le caratteristiche, anche senza decreto attuativo e istruzioni INPS	Non è possibile, in quanto il sistema dell'INPS non ha implementato la domanda di richiesta dell'incentivo.
9	Come può sapere un datore di lavoro che il dipendente ha da poter usufruire di mesi non adoperati dal datore di lavoro precedente?	Esiste un tool dell'INPS che permette questa verifica
10	La deduzione 120% costo del lavoro per i t indeterminato è sempre cumulabile con le agevolazioni contributive per le medesime assunzioni, giusto?	Corretto.

	Domanda	Risposta
11	La soglia 10 dip per l'over 34, si calcola alla data dell'assunzione o come media di un periodo precedente? si contano le teste o le ula?	Si calcola alla data dell'assunzione del lavoratore agevolato.
12	Nel caso di completamento del periodo di apprendistato professionalizzante c/o una seconda azienda è prevista la possibilità di assumerlo oltre i limiti di età stabiliti dalla legge? - in applicazione dell'art.8 legge 25/55 "purché periodi non separati da interruzioni superiori ad un anno e si riferiscano alla stessa attività" - vedi anche art.12 comma 2 DPR 1668/56 "...i lavoratori che abbiano superato i 20 anni di età possono essere assunti come apprendisti..." L'Inps non riconosce il superamento dell'età al momento dell'assunzione c/o la ditta che conclude il periodo di apprendistato.	No, l'apprendistato professionalizzante può essere attivato solo per lavoratori fino a 29 anni e 364 giorni. Tranne nel caso in cui non si tratti di un apprendistato in «disoccupazione», così come previsto dall'articolo 47, comma 4.

	Domanda	Risposta
13	È possibile avere la definizione di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi?	Negli ultimi 6 mesi non ha prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi ovvero che negli ultimi 6 mesi ha svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale deriva un reddito annuo lordo inferiore a: 5.500 euro in caso di lavoro autonomo e 8.500 euro per la collaborazione coordinata e continuativa.
14	Un chiarimento: come influisce sulla fruizione dello sgravio un licenziamento per mancato superamento della prova dello stesso o di altro lavoratore, effettuato prima o dopo l'assunzione agevolata?	Ritengo che il licenziamento per mancato superamento della prova non sia assimilabile ad un licenziamento per giustificato motivo oggettivo.
15	Gli ulteriori 12 mesi dopo la qualificazione dell'apprendista, a quale norma si deve fare riferimento? Under 30?	Si tratta di quanto previsto dall'articolo 47, comma 7 del Decreto Legislativo 81/2015.

	Domanda	Risposta
16	Quando si parla di requisito soggettivo di non aver mai avuto nel corso della vita lavorativa un contratto a tempo indeterminato, vengono considerati anche eventuali contratti di lavoro svolti all'estero da un cittadino straniero nel proprio paese di origine?	Stesso quesito del n. 2
17	Come faccio a verificare il periodo di zainetto? Non è detto che il lavoratore sappia di essere portatore dell'agevolazione	C'è un tool dell'INPS che permette questa verifica
18	Donne prive di impiego: basta verificare che non abbiano lavorato per il periodo richiesto ovvero devono essere iscritte alla disoccupazione?	Vanno fatte entrambe le verifiche.

	Domanda	Risposta
19	È possibile avere la definizione di “cantiere mobile o temporaneo”. Un’azienda che effettua manutenzione installazione di infissi e serramenti presso privati è soggetta alla patente a crediti? L’allegato X cita “attività di smantellamento o rinnovamento di opere fisse permanenti o temporanee....” Rientra perciò anche se non esercita in cantieri ma presso privati?	Indipendentemente dal tipo di cantiere, l’azienda che effettua tale tipo di attività deve essere in possesso della patente a crediti. Tale patente non andrà richiesta per la partecipazione al singolo cantiere, ma in relazione al tipo di attività svolta dall’azienda.
20	Come si certifica la donna vittima di violenza? deve risultare in qualche elenco speciale?	Si tratta di lavoratrici disoccupate, che sono beneficiarie di aiuti erogati dal Fondo per il reddito di libertà per le vittime di violenza (art. 105-bis del D.L. n. 34/2020).
21	Se un’azienda ha trasformato nell’arco del 2024 dei lavoratori under 30 , ma non ha chiesto l’incentivo, può chiedere gli arretrati ?oppure può iniziare a fruirli da settembre 2024 arrivando ai 36 mesi?	L’azienda dovrà fare una regolarizzazione, rinviando le denunce.

	Domanda	Risposta
22	Se una azienda ha licenziato per giusta causa , a seguito di un procedimento disciplinare, un lavoratore può usufruire delle agevolazioni under 30 o 35?	Certo.