

F.A.Q. WEBINAR 20.11.2024

DR. ROBERTO CAMERA

LE DIFFERENZE TRA SOMMINISTRAZIONE - APPALTO - DISTACCO

	Domanda	Risposta
1	In caso di prestito di personale amministrativo nell'ambito della società capogruppo senza spostamento dalla propria postazione di lavoro è considerato distacco?	Se la prestazione avviene nei confronti dell'altra società (con passaggio dei poteri organizzativi e direttivi in capo alla distaccante), ci troviamo di fronte ad un distacco.
2	In che misura vale la temporaneità se uno stesso dipendente viene distaccato più volte in un anno presso una stessa distaccataria?	Non viene definito dal legislatore e dalla prassi amministrativa il "valore" della temporaneità. L'importante è che gli accordi abbiano una scadenza e che tale durata sia congrua rispetto alle motivazioni che hanno portato il datore di lavoro a distaccare il lavoratore.
3	Riguardo alle spese non ci sarà più neppure la possibilità di rimborsare in maniera forfettaria le spese non documentate fino a € 15,49 giornaliere?	La norma non riguarda l'indennità di trasferta ma le sole spese effettuate dal lavoratore e che dovranno essere rimborsate.

	Domanda	Risposta
4	Potreste spiegare meglio se il Durf deve essere in possesso a prescindere oppure solamente per gli appalti +200.000?	Il DURF deve essere in possesso qualora l'azienda abbia in atto dei contratti di appalto con le caratteristiche previste dall'articolo 17-bis, D.L.vo n. 241/1997.
5	Esiste un fac simile di autocertificazione per il bonus?	No, l'Agenzia delle Entrate non ha previsto un modello standard.
6	Se l'azienda distaccante ha necessità di fatture prima della chiusura dei cedolini del mese di distacco, è possibile fatturare con il costo medio calcolato tenendo in considerazione i mesi precedenti? La fattura è emessa con aliquota iva al 22%?	Ritengo che sia il caso di fatturare il costo del lavoro effettivo per quel determinato mese. In merito all'IVA, fino al 31/12/2024 la fatturazione è fuori dal campo IVA. Con il DL 131/2024, è stato previsto che gli accordi di distacco sottoscritti dal 1° gennaio 2025 dovranno prevedere l'assoggettamento all'IVA nelle fatture.
7	In caso di distacco parziale, solo la mattina, come va compilata la sezione presenze del LUL???	Va indicato l'orario pieno, in considerazione del fatto che il lavoratore riceverà una retribuzione piena.

	Domanda	Risposta
8	È legittimo un distacco di laboratori fra due aziende i cui rappresentanti legali siano marito in una e moglie in un altro. Viene rimborsato solo il costo del lavoro?	Si tratta di un distacco border line in quanto andrebbe evidenziato sempre il motivo organizzativo/produttivo, in capo al distaccante e non al distaccatario.
9	Ho un'azienda che invia in distacco i lavoratori solo per lavori in cui è necessario avere autorizzazioni particolari (es: azienda che monta i ponteggi invia in distacco i dip. ad altra ditta edile che ha i permessi per lavorare nell'aeroporto di Malpensa per il montaggio e smontaggio dei ponteggi, senza i quali gli operai edili non potrebbero lavorare). Come può chiedere in fatturazione SOLO il costo del lavoro? per l'azienda non c'è interesse ma è l'unico modo per poter montare i ponteggi.	Ritengo che questo non possa essere considerato un distacco, ma un appalto. Ciò in quanto i lavoratori che svolgono le attività previste non prenderanno ordini da voi, ma dal proprio datore di lavoro.
10	Il nostro mercato è caratterizzato da attività alberghiere gestite spesso da diverse società (facenti capo pressoché allo stesso assetto societario) e hanno la necessità di interscambiare tra loro lavoratori, soprattutto per sopperire alla crisi di manodopera che le attività stagionali stanno attraversando. Potrebbe essere plausibile un contratto di rete?	Sì, qualora sia ben evidente lo scopo comune del contratto, che può riguardare l'innovazione, la competitività, la produttività, la ricerca e sviluppo, o l'espansione sui mercati. Andranno, inoltre, descritte le attività e i progetti da realizzare insieme per raggiungere gli obiettivi prefissati.

	Domanda	Risposta
11	A volte quando abbiamo molti cantieri attivi appaltiamo la posa in opera dei ns. manufatti in carpenteria metallica ad altre ditte specializzate. Spesso però nei cantieri pubblici non è concesso il subappalto del subappalto, per cui se noi siamo già in subappalto non possiamo appaltare il montaggio a queste ditte. Vorrei sapere se in questo caso la ditta specializzata in montaggi può fare il distacco a noi del suo personale che effettua la posa in opera in cantiere.	Ritengo di no, in quanto manca, in capo alla ditta subappaltatrice una motivazione non economica al distacco.