



**FUTURO E COMPETITIVITA':
NOVITA' SUGLI INCENTIVI
TRANSIZIONE 5.0 E FONDO
NUOVE COMPETENZE**



Indice degli argomenti

Cosa vedremo in questi 45 min

- Introduzione
- Piano Transizione 5.0 - Approfondimenti e Novità
- Come passare da 4.0 a 5.0
- Tutto sul Fondo Nuove Competenze: normative e opportunità
- Strategie per finanziare la formazione ERP in azienda
- Domande e risposte

Introduzione: Chi siamo?



FON-DARE
FINANZA AGEVOLATA



FORM-APP
FORMAZIONE IN AZIENDA

 **Intesi**
SOFTWARE



FON-DARE
FINANZA AGEVOLATA

 **Intesi**
SOFTWARE

Nuovo Piano Transizione 5.0

A CHE PUNTO SIAMO

DOTAZIONE FINANZIARIA

6,3
MILIARDI DI
EURO

CONTRIBUTI PRENOTATI AD OGGI

- circa 152 mln € prenotati a dicembre;
- circa 374 mln € prenotati ad oggi;

Nuovo Piano Transizione 5.0

INTERVENTI AMMISSIBILI

INVESTIMENTI TRAINANTI



BENI MATERIALI NUOVI STRUMENTALI ALL'ESERCIZIO D'IMPRESA

di cui all'allegato A della Legge 11 dicembre 2016 n. 232
(Legge di Bilancio 2017)



BENI IMMATERIALI NUOVI STRUMENTALI ALL'ESERCIZIO D'IMPRESA

di cui all'allegato B della Legge 11 dicembre 2016 n. 232
(Legge di Bilancio 2017)

Aggiunta anche
nuova categoria:
*software relativi
alla gestione di
impresa **



Tramite i quali è conseguita una **riduzione dei consumi energetici:**
della **struttura produttiva almeno del 3%**

oppure

dei processi interessati dall'investimento almeno del 5%.

Nuovo Piano Transizione 5.0

INTERVENTI AMMISSIBILI

Nell'ambito dei progetti di innovazione che conseguono una riduzione dei consumi energetici sono inoltre agevolabili:

INVESTIMENTI TRAINATI



investimenti in beni materiali nuovi strumentali all'esercizio d'impresa finalizzati **all'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili destinata all'autoconsumo**, anche a distanza ai sensi dell'articolo 30, comma 1, lettera a), numero 2), del decreto legislativo 8 novembre 2021, n. 199, a eccezione delle biomasse, compresi gli impianti per lo stoccaggio dell'energia prodotta.



spese in **attività di formazione** finalizzate all'acquisizione o al consolidamento delle competenze nelle tecnologie rilevanti per la transizione digitale ed energetica dei processi produttivi.



FON-DARE
FINANZA AGEVOLATA

Nuovo Piano Transizione 5.0

AGEVOLAZIONI

	RIDUZIONE MINIMA DEI CONSUMI ENERGETICI DETERMINATA DA ACQUISTI IN BENI STRUMENTALI		
unità produttiva	dal 3% al 6%	dal 6% al 10%	superiore al 10%
processo produttivo	dal 5% al 10%	dal 10% al 15%	superiore al 15%

QUOTA DI INVESTIMENTO	ALIQUOTE CREDITO D'IMPOSTA		
fino a 10 mln	35%	40%	45%
da 10 a 50 mln	5%	10%	15%



MAGGIORAZIONI PER FOTOVOLTAICO

	CLASSE A)	CLASSE B)	CLASSE C)
MAGGIORAZIONE BASE DI CALCOLO	130%	140%	150%



Nuovo Piano Transizione 5.0

Orizzonte temporale e fruizione

Progetti avviati dal 1° gennaio 2024 e completati entro il 31 dicembre 2025

Il credito d'imposta è utilizzabile interamente in compensazione tramite F24 entro il 31 dicembre 2025

L'ammontare non ancora utilizzato alla predetta data è utilizzabile in cinque successive quote annuali di pari importo

Nuovo Piano Transizione 5.0

RIDUZIONE DEI CONSUMI ENERGETICI

Confronto tra la stima dei consumi energetici annuali conseguibili per il tramite degli investimenti complessivi in beni materiali e immateriali nuovi



con i consumi energetici registrati nell'esercizio precedente a quello di avvio del progetto di innovazione, in relazione alla struttura produttiva o al processo interessato dall'investimento.

Nel caso in cui non si disponga di dati energetici registrati per la misurazione diretta, i consumi energetici relativi all'esercizio precedente a quello di avvio del progetto di innovazione sono determinati tramite una stima operata attraverso l'analisi dei carichi energetici basata su dati tracciabili.



Novità da finanziaria 2025

SEMPLIFICAZIONE PER BENI OBSOLETI: automatismo di accesso alla prima fascia di incentivo (35%) in caso di sostituzione di beni materiali aventi caratteristiche analoghe e interamente ammortizzati da almeno 24 mesi.

Il miglioramento dell'efficienza energetica deve essere verificabile sulla base di quanto previsto da norme di settore ovvero di prassi.

Nuovo Piano Transizione 5.0

CUMULABILITA' CON ALTRI INCENTIVI

AGGIUNTA LA CUMULABILITA' CON:

- ZES UNICA MEZZOGIORNO;
- CON ULTERIORI AGEVOLAZIONI PREVISTE NELL'AMBITO DEI PROGRAMMI E DEGLI STRUMENTI DELL'UNIONE EUROPEA

A CONDIZIONE CHE IL SOSTEGNO NON COPRA LE MEDESIME QUOTE DI COSTO DEI SINGOLI INVESTIMENTI DEL PROGETTO DI INNOVAZIONE E COMUNQUE NON OLTRE IL COSTO SOSTENUTO

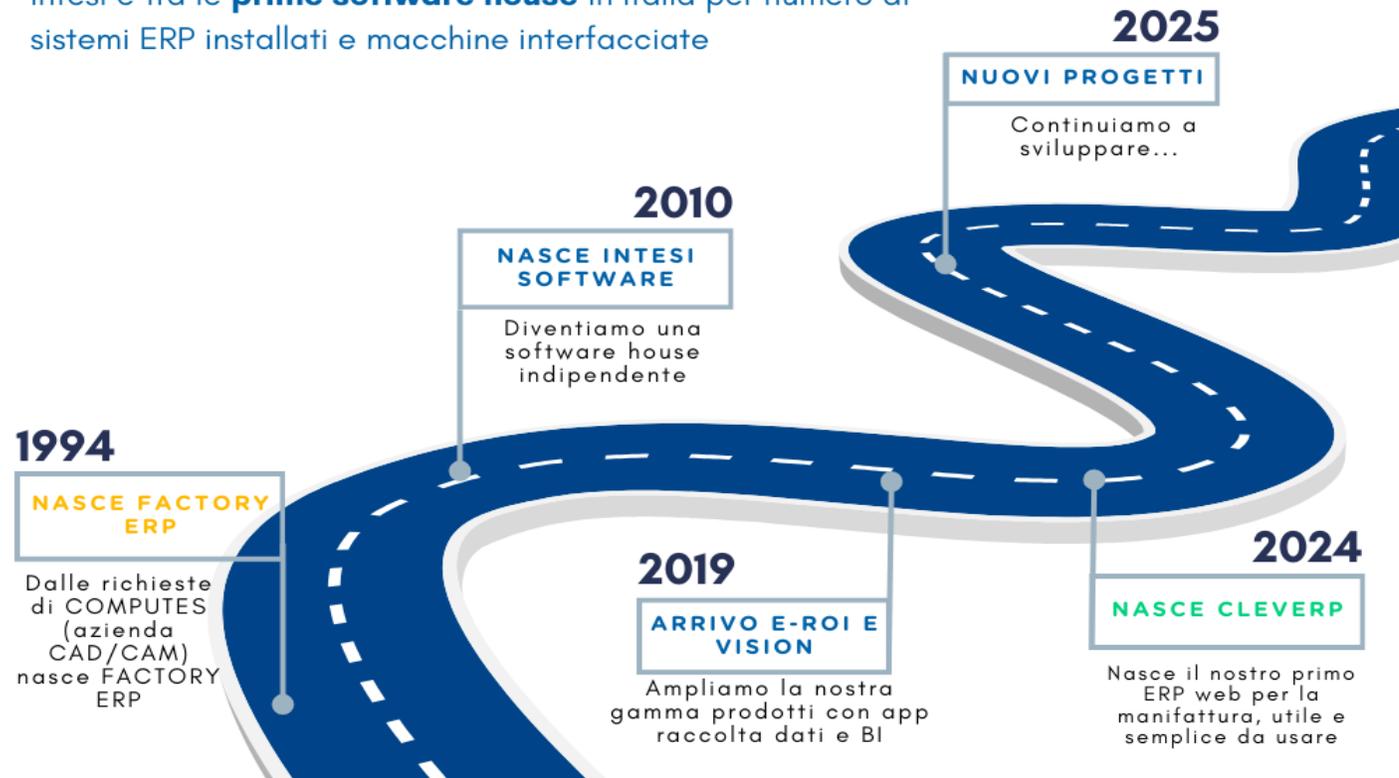
Novità da
finanziaria 2025

Dalla 4.0 alla 5.0

Intesi Software ti dà una mano

INTESI SOFTWARE

Intesi è tra le **prime software house** in Italia per numero di sistemi ERP installati e macchine interfacciate



+ 700 clienti

+ 1500 macchine collegate

+20.000 utenti usano le nostre soluzioni

La suite di Intesi Software: ERP/MES per l'Industry 4.0



- ✓ Integrazione completa
- ✓ Raccolta dati in tempo reale
- ✓ Pianificazione avanzata
- ✓ Gestione della qualità
- ✓ Magazzino e logistica
- ✓ Alta customizzazione

Questi aspetti rendono **Factory ERP** uno strumento potente per le aziende manifatturiere che vogliono migliorare produttività ed efficienza.



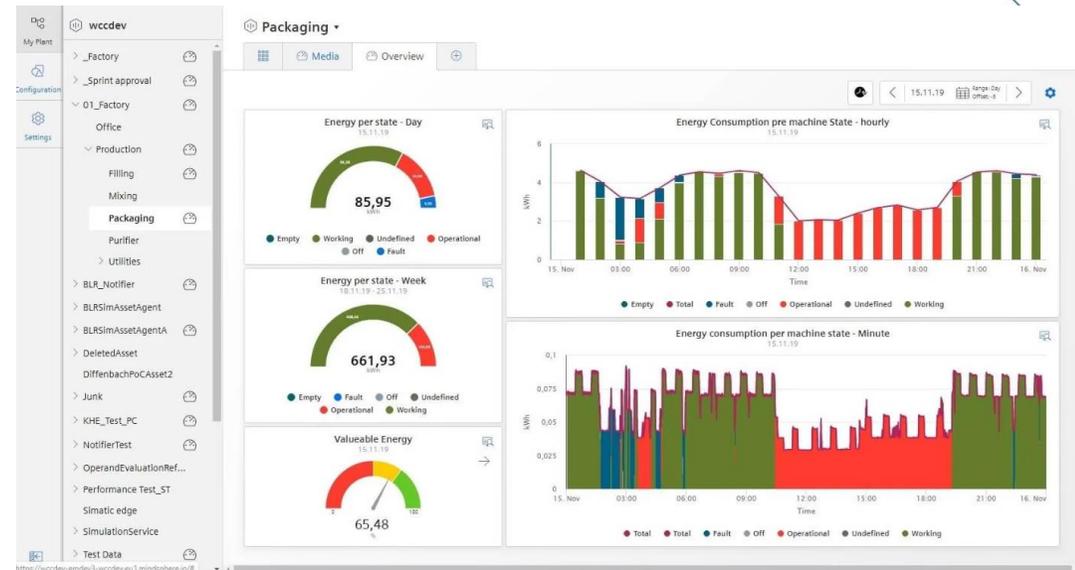
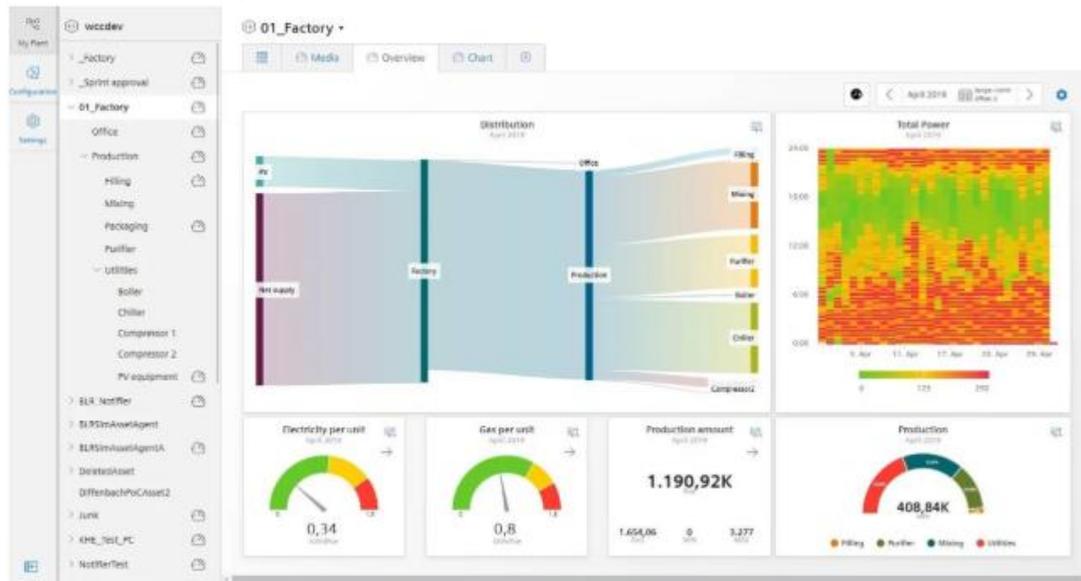
- ✓ ERP web-based
- ✓ Interfaccia intuitiva
- ✓ Interfaccia Responsive
- ✓ Operatività immediata
- ✓ Usabilità eccellente
- ✓ Integrazioni flessibili

Questi aspetti rendono **Cleverp** la soluzione per le aziende meccaniche che cercano un software semplice, efficace e privo di funzionalità superflue.

Dalla 4.0 alla 5.0

Passa all'Industria 5.0 con Intesi Energy!

- ✓ **Monitora i consumi e riduci le spese** grazie al controllo in tempo reale di macchine e impianti.
- ✓ **Fondamentale per le perizie ANTE e POST** con analisi dettagliate dei consumi e delle variabili di processo.



- ✓ **Dashboard intuitiva e accessibile ovunque** per monitorare più linee produttive in tempo reale contemporaneamente.
- ✓ **Analisi avanzata dei dati:** storicizza consumi, variazioni di parametri, allarmi e cambi di stato fino al singolo pezzo prodotto.

Intesi Software:

Molto più che una semplice Software House

- ◆ **Non solo software: consulenza e supporto continuo**

Intesi è più di una software house: seguiamo le aziende in tutto il processo, dalla progettazione all'assistenza post-implementazione.

- ◆ **Intesi Service Flow: il nostro metodo**

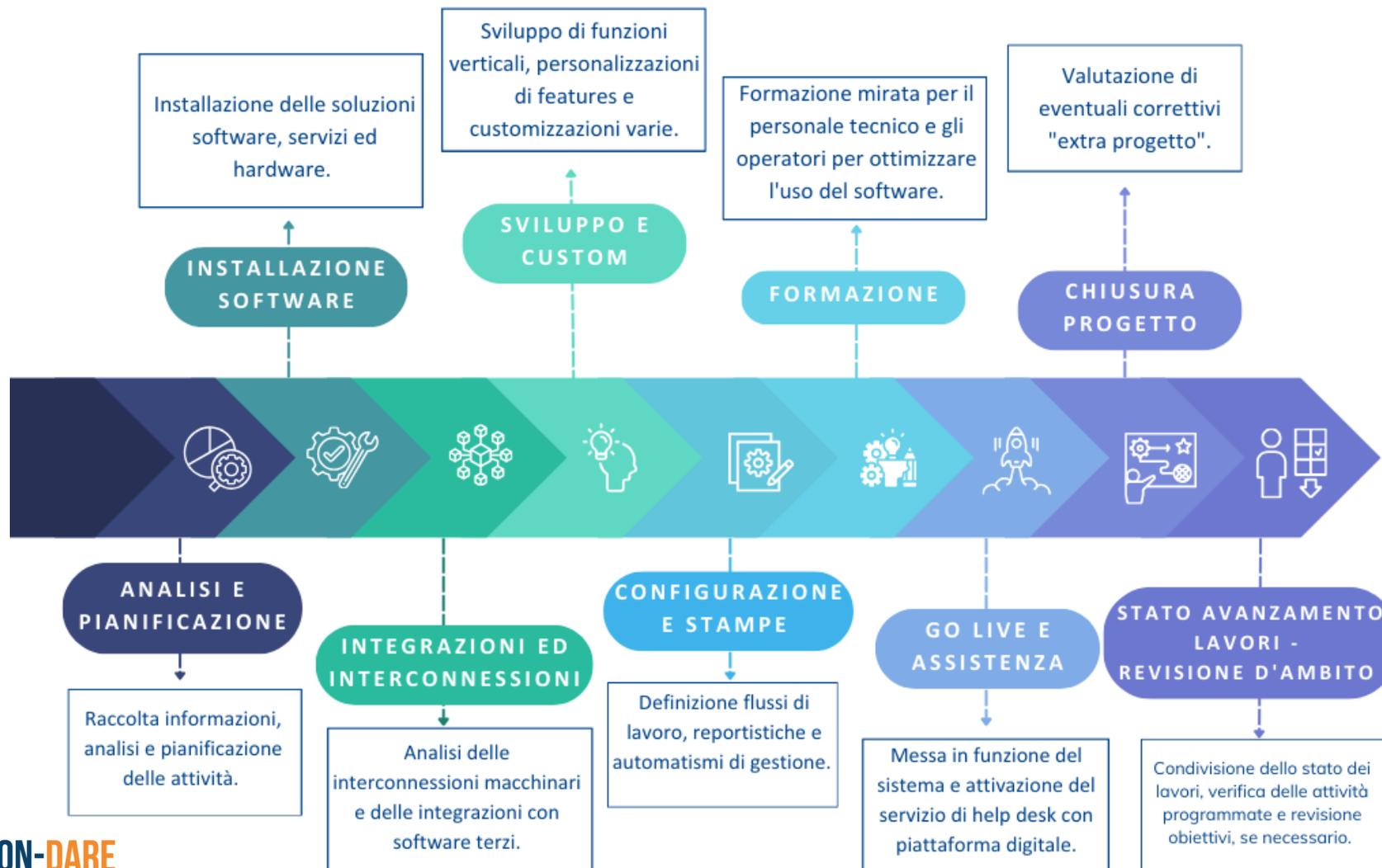
Un processo integrato che combina consulenza, sviluppo software, formazione e assistenza per offrire soluzioni su misura alle aziende manifatturiere.

- ◆ **Supporto continuo**

Durante tutto il progetto, garantiamo un affiancamento costante, con un team dedicato pronto a rispondere a ogni necessità.

Intesi Software offre una gamma di servizi progettati per supportare le aziende nella digitalizzazione e ottimizzazione dei processi produttivi. Grazie a un **approccio personalizzato**, le soluzioni coprono tutto il ciclo di vita del progetto.

Intesi Service Flow





LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA



FNC TERZA EDIZIONE

RELATRICE: NICOLE MATTIA



QUALE FORMAZIONE INSERIRE IN UN PIANO FNC?

I progetti formativi sono finalizzati ad accompagnare i processi di transizione digitale ed ecologica dei datori di lavoro, nonché a favorire nuova occupazione.

Ma di cosa stiamo parlando nel concreto?



Il caso della transizione digitale

In un mondo sempre più digitale, le aziende devono adattarsi per rimanere competitive. X Consulting ha compreso che la digitalizzazione è un imperativo strategico, non una semplice tendenza. Per questo ha scelto di intraprendere un percorso di automazione dei processi e raccolta dati, utilizzando «Factory ERP» per ottimizzare la produzione, la pianificazione e altri aspetti fondamentali del business.



Ma i dipendenti hanno le competenze necessarie per supportare questo cambiamento?

FACTORY ERP



Le competenze di supporto alla Transizione Digitale

Dal confronto con l'azienda emerge che le competenze utili ad attuare questo tipo di cambiamento sono le seguenti:

- Sicurezza informatica: Conoscenza delle pratiche per proteggere i dati aziendali.
- Utilizzo avanzato del computer: Capacità di gestire software e applicazioni digitali.
- Utilizzo di Factory ERP : Formazione specifica sull'interfaccia e le funzionalità della nuova piattaforma.
- Analisi dei dati: Capacità di interpretare e utilizzare i dati per prendere decisioni informate.

Le competenze riportano gli elementi del quadro europeo Digicompt.



Ma i dipendenti hanno queste competenze?

Le competenze di supporto alla Transizione Digitale

Per valutare il livello attuale delle competenze dei dipendenti, è stato creato un test formativo. I risultati hanno rivelato diversi gap formativi tra i cinque dipendenti: Carla, Mario, Fabio, Luis e Lorenza.

La situazione è la seguente:

Questi risultati evidenziano la necessità di un programma formativo personalizzato per garantire che tutti i dipendenti possano contribuire efficacemente al processo di digitalizzazione dell'azienda.

	Sicurezza informatica	Utilizzo avanzato del computer	Utilizzo di Factory ERP	Analisi dei dati
Carla	Ottimo	Ottimo	Da implementare	Da implementare
Mario	Ottimo	Ottimo	Da implementare	Da implementare
Fabio	Da implementare	Da implementare	Da implementare	Da implementare
Luis	Da implementare	Sufficiente	Da implementare	Da implementare
Lorenza	Da implementare	Sufficiente	Da implementare	Da implementare

Il programma Formativo

	Sicurezza informatica	Utilizzo avanzato del computer	Utilizzo di Factory ERP	Analisi dei dati	Tot ore
Carla	X	X	x	x	16
Mario	X	X	20	40	76
Fabio	30	50	20	40	156
Luis	30	50	20	40	140
Lorenza	30	50	20	40	140

Attenzione il minimo di ore del essere di 30 e il massimo di 150:00

Come Erogarle?

Il bando prevede:

Max il 50% delle ore in FAD SINCRONA o a distanza

La restante parte in presenza, di cui un 30% massimo può essere erogato in on the job

La percentuale va rispettata per ogni allievo

	Sicurezza informati ca	Utilizzo avanzato del computer	Utilizzo di Factory ERP	Analisi dei dati	Tot ore
Carla	X	X	x	x	31
Mario	X	X	20 TJ	40 AULA	75
Fabio	30 FAD. A	45 FAD A.	20 TJ	40 AULA	150
Luis	30 FAD. A	50 FAD A.	20 TJ	40 AULA	140
Lorenza	30 FAD. A	50 FAD A.	20 TJ	40 AULA	140

Ma a rendiconto cosa serve per la validità delle azioni?

A rendiconto:

- Deve rimanere la percentuale tra aula e fad:

	Sicurezza informatica	Utilizzo avanzato del computer	Utilizzo di Factory ERP	Analisi dei dati	Tot ore
Fabio - presentato	30 FAD. A	45 FAD A.	20 TJ	40 AULA	150
Fabio – Rendiconto	Svolte 20	Svolte 45	Svolte 20	Svolte 30	

Sono rendicontabili 62 ore di aula, saranno rendicontabili max 62 ore di fad asincrona

Ma a rendiconto cosa serve per la validità delle azioni?

A rendiconto:

- Devono essere svolte almeno 30 h

	Sicurezza informatica	Utilizzo avanzato del computer	Utilizzo di Factory ERP	Analisi dei dati	Tot ore
Carla - Presentato	X	X	x	x	31
Carla- Rendicontato	x	x	x	x	29

Ma a rendiconto cosa serve per la validità delle azioni?

A rendiconto:

- Per ogni azione deve essere svolto almeno il 75% per avere l'attestazione di competenza

	Sicurezza informatica	Utilizzo avanzato del computer	Utilizzo di Factory ERP	Analisi dei dati	Tot ore
Fabio - presentato	30 FAD. A	45 FAD A.	20 TJ	40 AULA	150
Fabio – Rendiconto	Svolte 20	Svolte 45	Svolte 20	Svolte 30	
%	66%	100%	100%	75%	

Ultime attenzioni:

Chi eroga la formazione?

un ente titolato ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo del 16 gennaio 2013, n. 13 o un ente accreditato dalle Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano a svolgere attività di formazione professionale.

OPPURE:

1. centri di ricerca accreditati dal Ministero dell'Istruzione;
2. altri soggetti anche privati, che per statuto o istituzionalmente, sulla base di specifiche disposizioni legislative o regolamentari, internazionali, nazionali e regionali, svolgono attività di formazione;
3. datori di lavoro dotati di strutture formative aziendali, interne o collegate o di gruppo o di rete di imprese, che abbiano una unità organizzativa identificabile all'interno dell'organigramma con dipendenti esclusivamente assegnati a tale unità organizzativa e in cui l'attività formativa del piano è svolta da docenti con un'esperienza professionale almeno triennale nella specifica disciplina. Le ore di formazione svolte da tali strutture devono essere erogate per almeno il 60% da docenti esterni all'azienda.

FAQ:

Un ente titolato ai sensi e per gli effetti del D.lgs 13/13 o un ente accreditato dalle Regioni e dalle Province autonome di Trento e Bolzano a svolgere attività di formazione professionale in una Regione può attestare le competenze solo nella Regione in cui è accreditato o titolato?

No, potrà attestare le competenze in tutto il territorio nazionale, tranne nei casi in cui la formazione sia finanziata da altri Enti titolari, nel qual caso dovranno essere seguite le regole dagli stessi definite.

Il possesso della certificazione Uni En ISO 9001:2000 settore EA 37 qualifica il datore di lavoro quale soggetto ammesso all'erogazione della formazione?

No, è necessario essere in possesso almeno dei requisiti richiesti dall'Avviso al par 7.8 lettera b).

Sarà pubblicato un elenco degli enti ammessi ad erogare la formazione?

No, ma tutti gli enti che concorrono alla realizzazione dell'intervento devono essere preventivamente registrati sul sistema informativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali attualmente fruibile tramite il portale MyAnpal.

La documentazione aggiuntiva necessari per la pratica:

1. Accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro
2. Durc in regola
3. Delega per la presentazione
4. Elenco dei costi dei dipendenti redatto secondo indicazioni Anpal
5. Presentazione su Fondo Interprofessionale di aderenza

L'ACCORDO SINDACALE DI RIMODULAZIONE DEL ORARIO DI LAVORO: COSA DEVE CONTENERE

Elementi minimi:

- I progetti formativi finalizzati allo sviluppo delle competenze;
- Il numero dei lavoratori coinvolti nell'intervento;
- Il numero di ore dell'orario di lavoro da destinare a percorsi per lo sviluppo delle competenze;
- L'eventuale coinvolgimento nei percorsi formativi di soggetti diversi dai lavoratori dipendenti

Gli accordi devono individuare i fabbisogni del datore di lavoro in termini di nuove o maggiori competenze e del relativo adeguamento necessario per qualificare e riqualificare il lavoratore in relazione ai fabbisogni individuati all'interno dei processi di innovazione.



L'ACCORDO SINDACALE RI RIMODULAZIONE DEL ORARIO DI LAVORO: CHI LO SOTTOSCRIVE

1. RSU O RSA AZIENDALI
2. da rappresentanze territoriali delle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.
3. Gli accordi collettivi a livello aziendale possono essere sottoscritti da rappresentanze aziendali costituite nell'ambito delle associazioni sindacali che, singolarmente o insieme ad altre, risultino destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori dell'azienda nell'anno precedente
4. Per le aziende aderenti a Fondi Paritetici interprofessionali, gli accordi dovranno essere stipulati secondo le modalità previste dal proprio fondo di riferimento, ivi incluse quelle relative alle rappresentanze sindacali, fatto salvo contenere quanta previsto al successivo comma 2 del presente articolo.



FABBISOGNI FORMATIVI AMMESSI

I fabbisogni di interventi di accrescimento delle competenze dei lavoratori nel contesto dei **processi di innovazione organizzativa, di processo e di prodotto** che intervengono nei seguenti ambiti:

Sistemi
tecnologici e
digitali

Introduzione e
sviluppo
dell'intelligenza
artificiale

Sostenibilità e
impatto
ambientale

Economia
circolare

Transizione
ecologica

Efficientamento
energetico

Welfare aziendale
e benessere
organizzativo

ALCUNI SPUNTI PER I PERCORSI FORMATIVI

Factory ERP: software ERP On Premise

Factory ERP è l'unico **software ERP** + MES per il **controllo** della produzione **DAVERO completo**: + 21 funzioni di gestione!

SCOPRI FACTORY ERP

MesFactory: software MES WEB

MesFactory è il **software MES WEB** per l'**interconnessione macchinari semplice e veloce** per essere subito operativo!

SCOPRI MESFACTORY

Cleverb: software ERP WEB

Cleverb è il **software ERP WEB** per la **gestione semplificata di tutti gli ambiti di produzione**, per un controllo snello e totale.

SCOPRI CLEVERP

ALCUNI SPUNTI PER I PERCORSI FORMATIVI

APP PER UNA RACCOLTA DATI SMART

e-Roi è la prima **APP** per farti risparmiare tempo nella **raccolta dati** e farti **monitorare gli spostamenti** in produzione per **ottimizzare costi e ridurre tempi** morti in officina!

SCOPRI E-ROI

BUSINESS INTELLIGENCE PER DECISIONI STRATEGICHE

Vision è la **business intelligence** utile per **analizzare, comparare ed interpretare i dati raccolti** così da farti prendere decisioni strategiche per il tuo business!

SCOPRI VISION

LO SCHEDULATORE DI INTESI PER LA PIANIFICAZIONE INTELLIGENTE

APS è lo strumento, integrabile ai software Intesi, per **pianificare e schedare** in modo veloce e performante **tutte le fasi della produzione!**

SCOPRI APS

CHI PUÒ ACCEDERE

Possono accedere al FNC i datori di lavoro privati, incluse le società a partecipazione pubblica, che abbiano sottoscritto accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro finalizzati a percorsi formativi di accrescimento delle competenze dei lavoratori.

Le domande di contributo andranno presentate, già complete di accordo sindacale tra il 10 febbraio e il 10 aprile



RISORSE A DISPOSIZIONE

La dotazione del FNC ammonta a complessivi euro 730 milioni a valere sulle risorse rivenienti dal Programma Nazionale "Giovani, donne e lavoro" cofinanziato dal FSE+, nel rispetto dei criteri di ripartizione per categorie di regioni.

Al finanziamento del FNC potranno ulteriormente concorrere anche le risorse del Programma Operativo Complementare "Sistemi di politiche attive per l'occupazione", nei limiti della relativa dotazione finanziaria e nel rispetto delle proprie modalità di gestione e controllo ovvero le risorse dei programmi operativi nazionali e regionali di FSE+ nonché, per le specifiche finalità, il fondo per la formazione e il sostegno al reddito di cui all'articolo 12 del decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276. Tale cofinanziamento deve avvenire nel rispetto delle capienze finanziarie disponibili e delle regole dei vari Programmi nonché nel rispetto del principio di divieto del "doppio finanziamento".

VALORE DEL CONTRIBUTO

60% DEL COSTO ORARIO

(Attenzione si calcolano da Uniemens di fine mese)

100% DEI CONTRIBUTI

(inclusivi della quota a carico del lavoratore)

Il costo delle attività formative può inoltre essere finanziato tramite i fondi interprofessionali a cui l'azienda aderisce



NOVITA' DEL TERZO AVVISO

1. la quota di retribuzione finanziata di cui alla lettera a) e pari al 80% in caso di interventi per sistemi di imprese o filiere di imprese
2. la quota di retribuzione finanziata e pari al 100% nel caso di disoccupati, da almeno 12 mesi, assunti successivamente alla data di pubblicazione del presente decreto e prima dell'avvio della formazione;
3. la quota di retribuzione finanziata e pari al 100% nel caso di lavoratori assunti, successivamente alla data di pubblicazione del presente decreto e prima dell'avvio della formazione, con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca
4. in caso di accordi che prevedano la partecipazione al progetto formativo, oltre che di propri lavoratori, anche di disoccupati, e qualora almeno il 70% di tali soggetti siano assunti con contratto di apprendistato o a tempo indeterminato entro la presentazione del saldo, il datore di lavoro riceverà un contributo di euro 800 per ogni disoccupato assunto; tale contributo sarà distribuito in incremento della quota di retribuzione finanziata nel limite massimo del 100% del costo del lavoro dei lavoratori partecipanti al progetto formativo.



FACCIAMO UN ESEMPIO PRATICO

L'azienda ALFA decide di partecipare al Fondo Nuove competenze

Prevede un progetto di sviluppo di competenze digital in quanto ad oggi il gestionale aziendale non è sfruttato al 100%, in quanto alcuni dipendenti non ne conoscono le funzionalità.

L'azienda inserisce in formazione:

A. 25 dipendenti che hanno tutti lo stesso stipendio 12,00 €/h + 3,00 €/h di contributi per un totale di 60 h di formazione

$$12,00 * 0,6 * 60 + 3,00 * 60 = 612,00 \text{ € a dipendente} * 25 \text{ dipendenti} = 15.300,00 \text{ €}$$

B. 2 dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato in data successiva al 27/11/2024 che hanno uno stipendio di 10,00 €/h + 2,00 €/h di contributi per un totale di 40,00 h di formazione

$$10,00 * 40 + 2,00 * 40 = 480,00 \text{ € a dipendente} * 2 \text{ dipendenti} = 960,00 \text{ €}$$

C. 1 persona assunta dopo essere stata disoccupata per più di 12 mesi, che ha uno stipendio pari a 9,00 €/h + 1,00 € h di contributi per un totale di 40,00 h di formazione

$$09,00 * 40 + 1 * 40 = 400,00 \text{ €}$$

D. 2 persone attualmente disoccupate che intende assumere al termine del percorso formativo.

L'azienda ha diritto a 1600,00 € -

le vengono riconosciuti a copertura del 40% non già coperto del punto A.

$$\text{Se } 12,00 \text{ €} * 60 \text{ h} * 25 \text{ dipendenti} > 1600,00 \text{ €} = 1600,00 \text{ €}$$

QUANTE ORE DI FORMAZIONE

Il numero delle ore da destinare allo sviluppo delle competenze per ogni lavoratore deve essere compreso tra un minimo di 30 ore e un massimo di 150 ore

I progetti formativi devono essere erogati e rendicontati entro 365 giorni dall'ammissione a contributo

I progetti potranno prevedere un massimo del 50% di ore in FAD sincrona o asincrona, la restante parte andrà erogata in aula

La formazione potrà iniziare solo successivamente all'ammissione a contributo sull'avviso FNC.



PERCHE' SCEGLIERE LA RISORSA UMANA COME PARTNER

- Nel corso della nostra esperienza come La Risorsa Umana, abbiamo assistito più di 150 aziende nella realizzazione dei loro percorsi formativi in risposta all'avviso 1 e 2 Fondo Nuove Competenze.
- Ogni progetto formativo che abbiamo seguito ha fornito un valore strategico significativo sia per le aziende che per i lavoratori coinvolti.
- La nostra offerta formativa è stata personalizzata per rispondere alle esigenze specifiche di ogni impresa. Abbiamo organizzato sessioni in e-learning, videoconferenza che in aula con docenti esperti, creando un ambiente di apprendimento dinamico e coinvolgente, capace di armonizzare il tempo lavorativo con quello formativo.

CONTATTI

SEDE LEGALE AMMINISTRATIVA

www.larisorsaumana.it
contatti@larisorsaumana.it

www.form-app.it
contatti@form-app.it

