

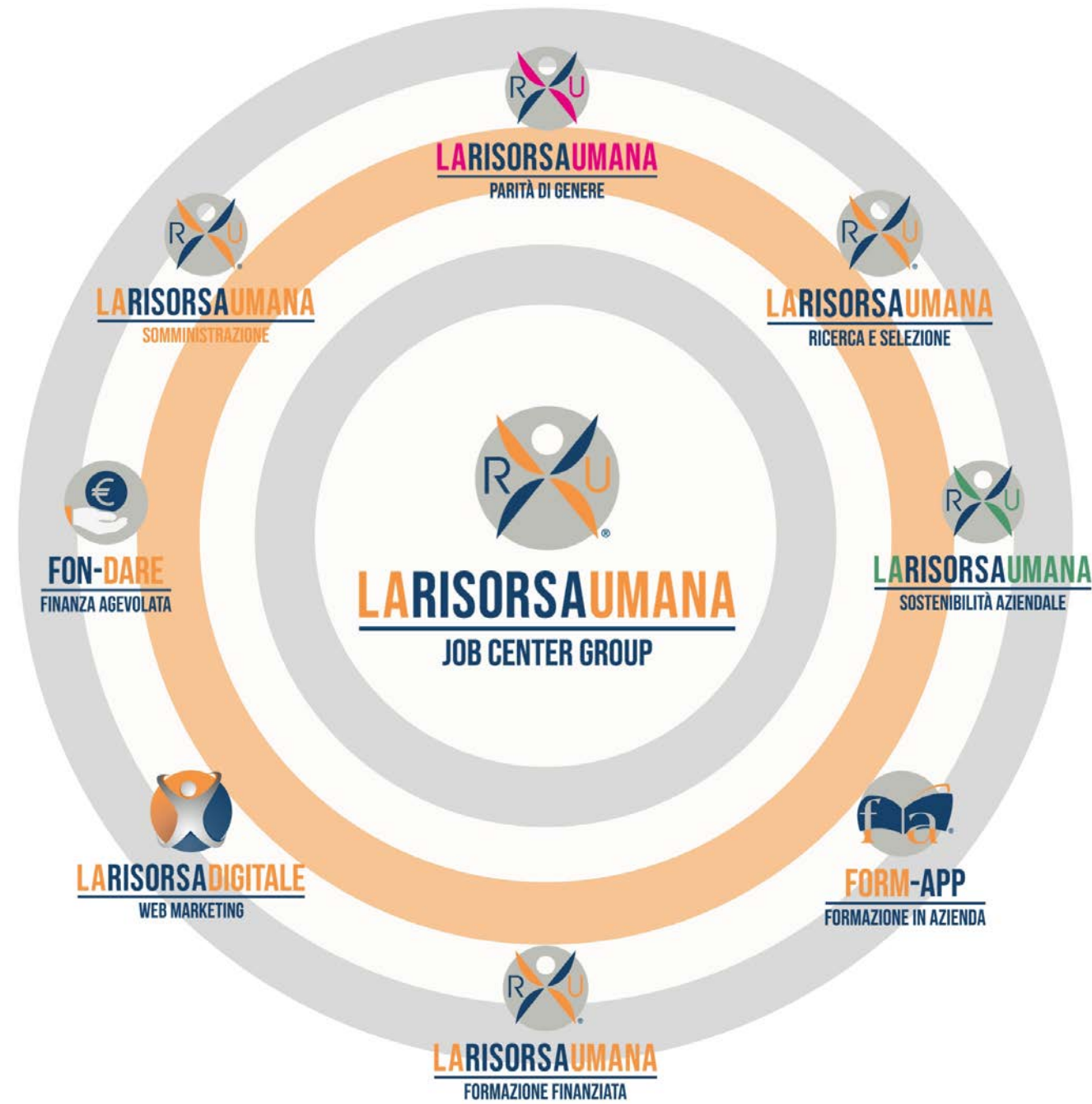


LARISORSAUMANA
PARITÀ DI GENERE

**PARITÀ DI GENERE | BANDI E INCENTIVI PER
LE IMPRESE CHE INVESTONO NEL FUTURO**

RELATORE: DOTT.SSA ENRICA CODELUPPI





IL GRUPPO
OGNI COMPETENZA UN SUCCESSO



IL GRUPPO

La Risorsa Umana Job Center Group è un gruppo a capitale e proprietà interamente italiani specializzato in servizi di consulenza aziendale.

Dal 2001, La Risorsa Umana opera in tutti i principali settori industriali in partnership con centinaia di realtà aziendali.

Il Gruppo offre ad aziende e professionisti consulenze qualificate e servizi specialistici nelle aree Ricerca e Selezione del personale, Somministrazione, Sostenibilità, Certificazione per la Parità di Genere, Finanza Agevolata, Formazione apprendisti, Formazione Finanziata, Formazione professionale e Formazione sulla Sicurezza dei lavoratori.



**CERTIFICAZIONE DELLA
PARITÀ DI GENERE
BANDI E INCENTIVI
PER LE IMPRESE
CHE INVESTONO
NEL FUTURO**



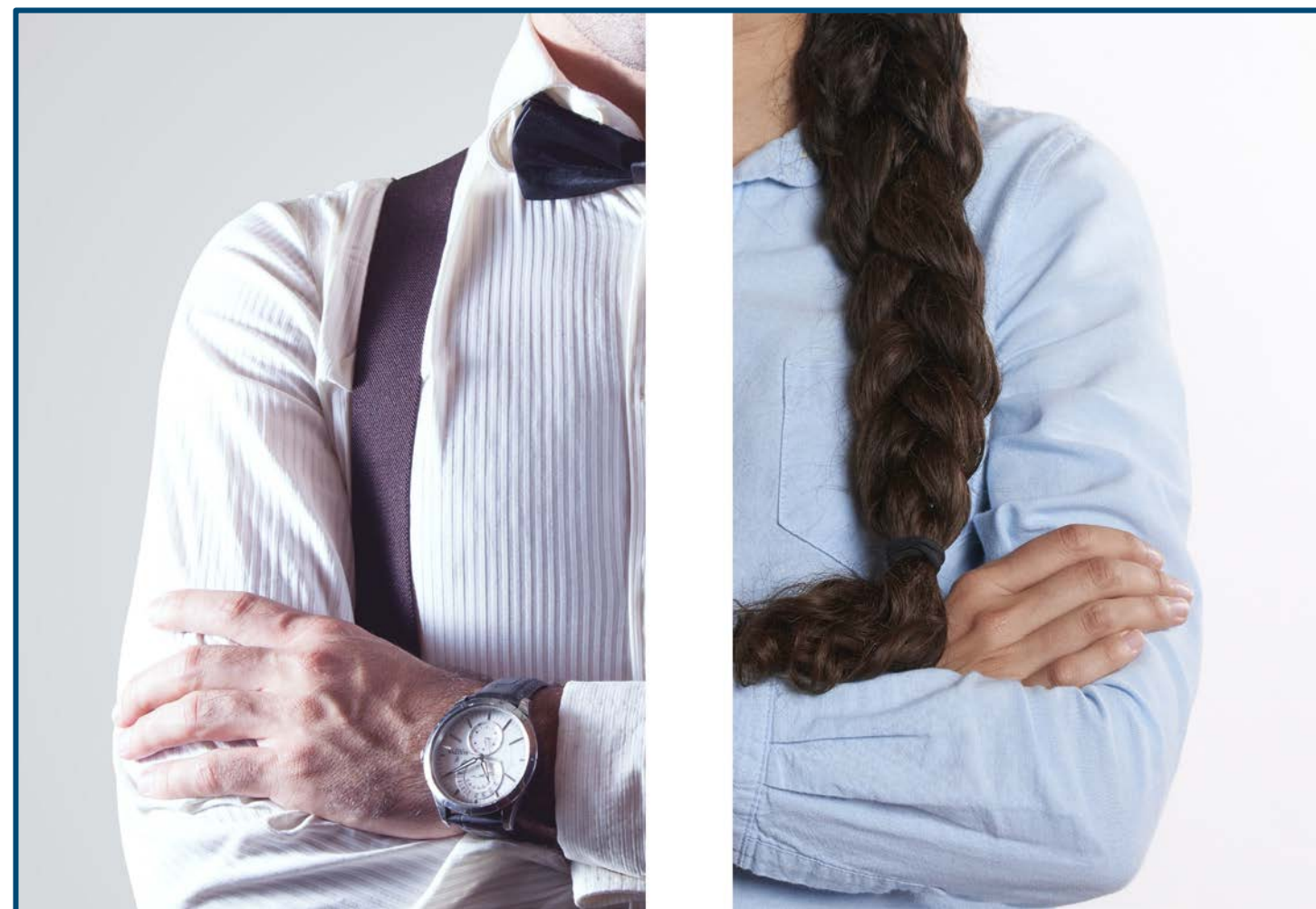
PARITÀ DI GENERE

CONTESTO NORMATIVO

La legge 162/2021 ha riformato il Codice delle Pari Opportunità stabilendo, fra le altre cose, un ampliamento dell'obbligo di relazione biennale del Rapporto di Parità e istituendo la «Certificazione della parità di genere».

L'art. 46bis del riformato Codice delle Pari Opportunità stabilisce che *«A decorrere dal 1° gennaio 2022 è istituita la certificazione della parità di genere al fine di **attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità**».*





LA CERTIFICAZIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

COS'È, A COSA SERVE E COME OTTENERLA



CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

- Cos❖%

- Introdotta dal PNRR,
- istituita dalla legge 162/2021 e disciplinata dalla Legge di Bilancio 2022 (legge 234/2021), la certificazione della parità di genere è:

È un'attestazione a valore nazionale a validità triennale riconosciuta alle imprese che ne facciano richiesta a condizione che dimostrino di aver fatto proprio il paradigma della parità di genere nella loro cultura, strategia e piani di azione al fine di ridurre al proprio interno le disuguaglianze uomo-donna fino ad eliminarle, impattando in particolare su:

- *governance* aziendale
- *processi HR*
- *opportunità di crescita e inclusione* delle donne in impresa
- *equità remunerativa* a parità di ruoli professionali
- *tutela della maternità e conciliazione dei tempi di vita lavoro*

La certificazione prevede un **monitoraggio annuale** (sorveglianza), una verifica **ogni due anni** (per aggiornamento KPI) e il **rinnovo ogni tre anni**



COME SI OTTIENE...

1. dimostrando il rispetto dei parametri minimi stabiliti dalla Prassi di Riferimento UNI/Pdr125:2022 declinati in KPI e Aree che caratterizzano una realtà inclusiva e rispettosa della parità di genere

CULTURA E STRATEGIA

GOVERNANCE PROCESSI HR

OPPORTUNITÀ DI CRESCITA E INCLUSIONE DONNE IN AZIENDA

EQUITÀ REMUNERATIVA PER GENERE

TUTELA GENITORIALITÀ E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

2. creando un sistema di gestione e monitoraggio diretto a garantire nel tempo il rispetto dei requisiti definiti nella Prassi di Riferimento UNI/Pdr 125:2022

◦ DOCUMENTI DI SISTEMA

◦ MONITORAGGIO INDICATORI

◦ COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA

◦ AUDIT INTERNI

◦ GESTIONI DELLE SITUAZIONI NON CONFORMI

◦ REVISIONE PERIODICA

◦ MIGLIORAMENTO



AREE: PESO E KPI



CULTURA E STRATEGIA

15%

1 qualitativi

3 qualitativi

7 qualitativi



GOVERNANCE

15%

1 qualitativo

2 qualitativi

4 qualit., 1 quant.



PROCESSI HR

10%

2 qualitativi

3 qualitativi

6 qualitativi



OPPORTUNITÀ DI CRESCITA E INCLUSIONE
DONNE IN AZIENDA

20%

1 quantitativo

2 quantitativi

5 quantitativi



EQUITÀ REMUNERATIVA PER GENERE

20%

1 quantitativo

1 quantitativo

3 quantitativi



TUTELA GENITORIALITÀ E CONCILIAZIONE
VITA-LAVORO

20%

2 qualitativi

2 qualitativi

3 qualit., 2 quant.

8 KPI

13 KPI

13 KPI



KPI differenziati in base alle dimensioni aziendali

Mi= Micro 1-9 dip.

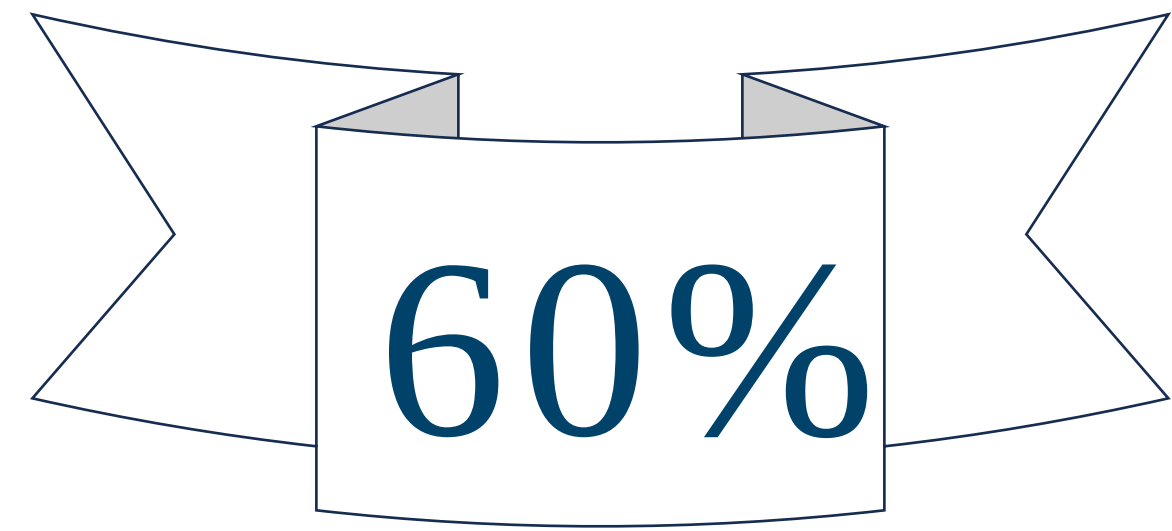
P= Piccola 10-49 dip.

M-G= Medio - Grande 50-249 dip. - 250 dip. e oltre

CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

**NON OCCORRE
ESSERE GIÀ
ARRIVATI SU TUTTO
MA ...**

Assumersi un impegno di
miglioramento fino al
raggiungimento del...



VANTAGGI DIRETTI PER LE AZIENDE CERTIFICATE



1

Esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro in misura non superiore all'1% e nel limite massimo di **50.000 euro l'anno** per ciascuna azienda, riparametrato e applicato su base mensile*



* Usufruibile per ogni tipologia d'impresa



2

Punteggio premiale (talvolta obbligatorio) alle proposte progettuali presentate ai fini della **concessione di agevolazioni** relative a bandi europei, nazionali, regionali e locali;*

La UNI/PdR 125:2022*, è stata identificata come il documento di riferimento per la certificazione nazionale voluta dal PNRR alla missione n. 5 e collegata alle premialità in termini di sgravi contributivi previdenziali per le assunzioni a partire dal 01/01/2022 e punteggi premianti per gare pubbliche



3

Punteggio aggiuntivo in graduatoria, riconosciuto dalle Pubbliche Amministrazioni, per appalti e **bandi di gara pubblici** per l'acquisizione di servizi e forniture;*

NOVITA 2023

I nuovo **Codice dei Contratti pubblici** (D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 in GU n. 77 del 31-3-2023) in vigore dal 1 Aprile 2023, conferma la **Certificazione della Parità di Genere** ai sensi della UNI PdR 125:2022 come **requisito per ottenere maggior punteggio nei bandi di gara**, negli avvisi e negli inviti.

* Usufruibile per ogni tipologia d'impresa



4

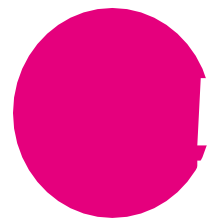
Di beneficiare della riduzione del 30% dell'importo della garanzia provvisoria per la partecipazione alle procedure pubbliche di affidamento di servizi e forniture



VANTAGGI INDIRETTI PER LE AZIENDE CERTIFICATE

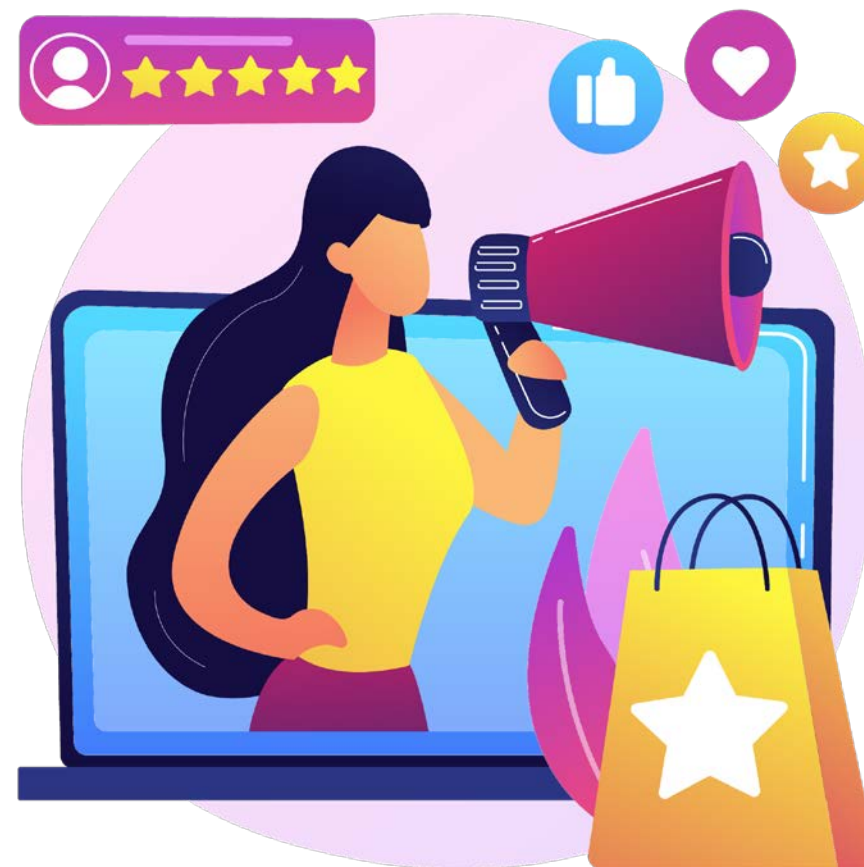


BENEFICI REPUTAZIONALI



Brand Reputation

Miglioramento dell'immagine e della credibilità dell'impresa, che si distingue per il suo impegno etico e sociale e per la sua attenzione alle esigenze dei clienti e degli stakeholder interni ed esterni



BENEFICI FIDELIZZAZIONE DEL PERSONALE

6

Il processo di certificazione consentirà alle aziende di comprendere nel profondo la propria realtà, definire e consolidare i punti di forza, nonché i punti deboli e lavorare per migliorare la cultura dell'inclusione e del rispetto, puntando all'uguaglianza, tutte azioni che consentono una maggiore fidelizzazione del personale



BENEFICI DI SISTEMA

7

Identificazioni di KPI sempre disponibili, aggiornati e **utilizzabili** per implementare un Sistema di Gestione propedeutico a:

- Sviluppo **modelli ISO** quali:
 - ✓ ISO 30415:2001 (diversità e inclusione)
 - ✓ ISO 45001 (sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro – SSL)
 - ✓ ISO 9001
- rendicontazione di genere prevista dalla normativa italiana (**codice pari opportunità** e aggiornamenti)
- rendicontazione **bilanci di sostenibilità**
- **organizzazione di processi**
- **definizione di procedure e istruzioni operative**



BENEFICI ORGANIZZATIVI | WHISTLEBLOWING

8

La Certificazione per la parità di genere **prevede** che l'organizzazione adotti canali di segnalazione **sicuri e riservati**, che garantiscano la protezione dell'identità e dei dati personali dei segnalanti e delle persone coinvolte, nonché la gestione delle segnalazioni in modo tempestivo, imparziale ed efficace produttività e della qualità del lavoro dei dipendenti, che si sentono valorizzati e rispettati indipendentemente dal loro genere.

Questo sistema assolve appieno all'analogo obbligo previsto dal **whistleblowing** (decreto legislativo 24/2023)



BENEFICI COMPETITIVI

- 9** Incremento dell'innovazione e della creatività, grazie alla analisi del contesto (Rischio-Opportunità) e alla consultazione dei diversi stakeholder si ottengono punti di vista e competenze che arricchiscono il processo decisionale e la risoluzione dei problemi

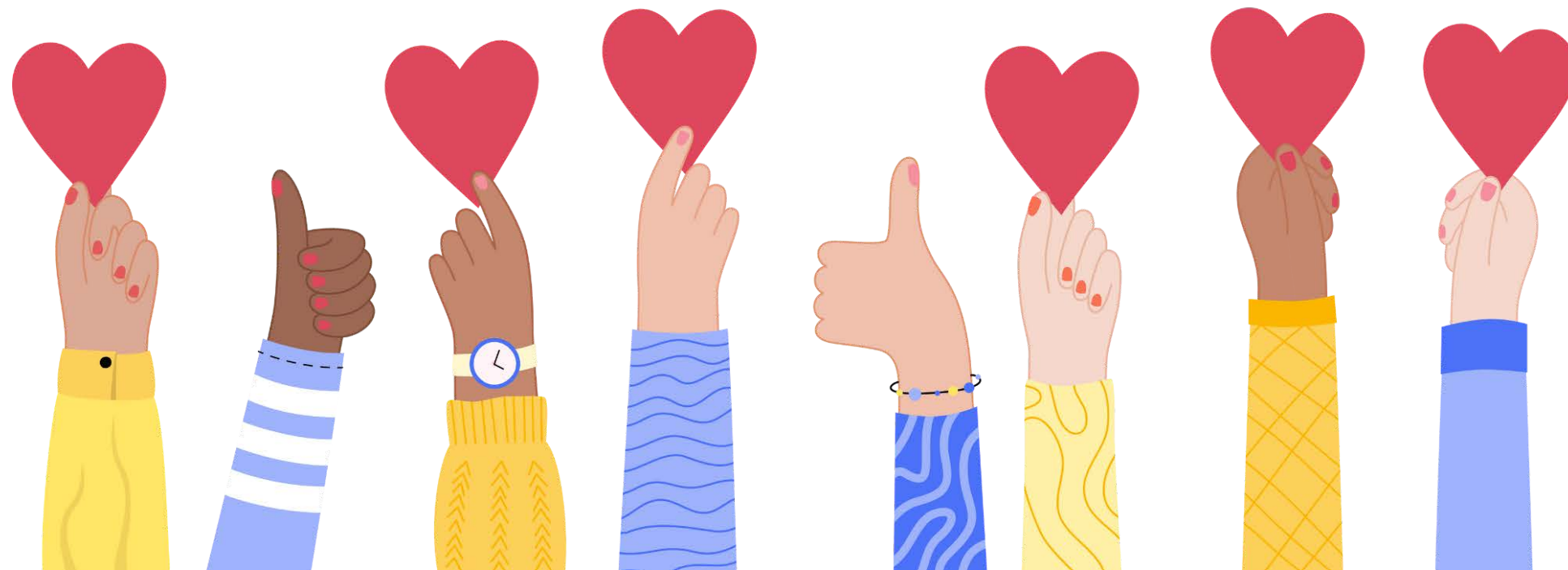


BENEFICI SOCIALI

10

La Certificazione Parità di Genere risponde ai criteri ESG (environment, social, governance) di sostenibilità, legati alla diversità e all'inclusione, che rappresentano l'**obiettivo n.5 dell'agenda 2030** fissato dall'ONU e sono il focus della **missione n.5 del PNRR italiano**

Questa concorre nella redazione del **Rapporto Biennale** sulla situazione del personale maschile e femminile (**obbligatorio per aziende con più di 50 dipendenti**), condizione necessaria per poter presentare **domanda di partecipazione alle gare pubbliche o ai finanziamenti agevolati** che utilizzano fondi derivanti da **risorse del PNRR** e del relativo **Piano Nazionale Complementare** (PNC) da 30 miliardi di risorse aggiuntive.





BANDO “VERSO LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE – REGIONE LOMBARDIA 2025–2027”

Obiettivo del bando.

- Supportare le PMI lombarde nel percorso verso la certificazione UNI/PdR 125:2022
- Finanziamento a fondo perduto in due linee: consulenza e certificazione

Promotore: Regione Lombardia – FSE+ 2021–2027

Finalità: Supportare le PMI lombarde nel percorso verso la certificazione UNI/PdR 125:2022



BANDO “VERSO LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE – REGIONE LOMBARDIA 2025–2027”

Chi può partecipare:

- Micro, piccole e medie imprese (PMI)
- Con **almeno 1 dipendente**
- Con sede operativa attiva in Lombardia (non serve la sede legale)
- In regola con: DURC, normativa disabili , art. 46 D.lgs. 198/2006
- Rispetto aiuti di Stato “de minimis”, rapporto personale (art. 46 D.lgs. 198/2006)



BANDO “**VERSO LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE – REGIONE LOMBARDIA 2025–2027**”

Due linee di finanziamento

- LINEA A – Servizi di consulenza (solo congiuntamente alla B)
- LINEA B – Spese per la certificazione (da Ente accreditato) (può essere richiesta singolarmente)

NB: Per accedere alla LINEA A, è obbligatorio richiedere anche la LINEA B.
in alternativa è possibile richiedere solo la LINEA B.



BANDO “VERSO LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE – REGIONE LOMBARDIA 2025–2027”

Contributi e massimali (voucher)

Dipendenti	Linea A (Consulenza)	Linea B (Certificazione)
1–9	€ 2.500	€ 2.000
10–49	€ 4.000	€ 4.000
50–125	€ 5.000	€ 7.000
Oltre 125	€ 7.000	€ 9.000

➔ Contributo a fondo perduto, fino a max 80% delle spese ammissibili



BANDO “VERSO LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE – REGIONE LOMBARDIA 2025–2027”

Tempistiche

- Apertura domande: 28 aprile 2025 (ore 12:00)
- Chiusura: 30 giugno 2027 o ad esaurimento fondi
- 🕒 Procedura: a sportello, in base all'ordine di protocollazione
- 🕒 Tempistiche di esecuzione e rendicontazione da 180 a 270 giorni, a seconda della linea

Nota Operativa

Per poter fornire servizi consulenziali nell'ambito della misura regionale per la certificazione della parità di genere (2025–2027), è necessario essere regolarmente iscritti all'Albo dei fornitori accreditati.

La Risorsa Umana è ufficialmente ammessa alla procedura di selezione e risulta tra i soggetti abilitati.



NUOVE OPPORTUNITÀ DI FINANZIAMENTO

BANDO ESG E DIGITALE – CAMERA COMMERCIO DI TRENTO

✓ Destinatari:

- MPMI con sede nel territorio di competenza della Camera di Commercio di Trento
- Attive nel Registro delle Imprese

🎯 Cosa finanzia:

- Attività legate alla **sostenibilità secondo criteri ESG** (ambiente, sociale, governance)
- Percorsi per il **conseguimento di certificazioni** (es. Parità di Genere, ISO 14001, ISO 27001...)
- Cultura digitale e sviluppo della **presenza online**

💰 Spese ammissibili:

- Formazione e/o consulenza su tecnologie abilitanti e certificazioni
- Acquisto di hardware/software (max 30% delle spese totali)
- Servizi specialistici per ottenere diritti di proprietà industriale su soluzioni innovative

💰 Contributo:

- 70% a fondo perduto, fino a un massimo di € 10.000
- Investimento minimo richiesto: € 2.000

📅 Tempistiche:

- Domande: dal 26 maggio 2025 (ore 09:00) al 30 maggio 2025 (ore 18:00)
(salvo esaurimento anticipato delle risorse)



NUOVI BANDI, NUOVE OCCASIONI: RESTA AL PASSO CON LE OPPORTUNITÀ

-  Il tema della **Parità di Genere** e Sostenibilità è altamente sensibile al sistema pubblico di finanziamento: sono in costante uscita nuovi bandi camerali, regionali e nazionali.
-  Il nostro servizio di finanza agevolata, **Fon-Dare.it**, monitora costantemente ogni nuovo bando in uscita.
-  Iscrivendoti alla nostra Newsletter, la tua azienda può accedere in tempo reale a tutte le nuove occasioni di finanziamento.



COSA OFFRE LA RISORSA UMANA



COSA OFFRE **LA RISORSA UMANA**



ANALISI INIZIALE COMPLETA (GRATUITA)

- Somministrazione questionario con informazioni qualitative e quantitative
- Analisi delle risposte e fattibilità
- Redazione preventivo ad hoc



CONSULENZA

- Analisi del contesto e definizione del perimetro (parte interessate, rischi, mitigazione, opportunità)
- Definizione di politica e piano strategico
- Implementazioni di processi e procedure
- Progettazione e implementazione di un piano di miglioramento



COSA OFFRE **LA RISORSA UMANA**



AUDIT

- Simulazione di audit interno propedeutico alla Certificazione
- Valutazione e gestione di eventuali non conformità e azione correttive
- Riesame della direzione



SUPPORTO

- Affiancamento in loco o da remoto fino all'ottenimento della certificazione



FOLLOW UP

- Revisione periodica del sistema e coordinamento delle azioni definite dal piano strategico per la conferma dei requisiti



FORMAZIONE SPECIFICA PER LA PARITÀ DI GENERE



Per promuovere e tutelare la parità di genere nel lavoro, la PDR 125:2022 prevede alcuni obblighi per i datori di lavoro pubblici e privati, tra i quali quelli **formativi**



FORMAZIONE SPECIFICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La nostra divisione per la **Parità di Genere** assolve agli **obblighi formativi aziendali*** previsti dalla normativa, progettando:

- ✓ Interventi finalizzati a **promuovere le pari opportunità all'interno dell'azienda**
- ✓ Interventi formativi a tutti i livelli, compresi i vertici, sulla **differenza di genere e suo valore**, gli stereotipi e gli *bias cognitivi involontari*
- ✓ Interventi finalizzati all'analisi della **percezione delle/dei dipendenti sulle pari opportunità** (survey aziendale)

* Modalità di erogazione della formazione: FAD / Video Conferenza sincrona / in Presenza (aula o azienda)





LARISORSAUMANA
PARITÀ DI GENERE

CONTATTI

SEDE LEGALE AMMINISTRATIVA

Via Carlo Marx, 95 – Carpi (MO) – 41012

ENRICA CODELUPPI

059642217

3391320022

contatti@certificazioneparitadigenere.com

**A VOSTRA DISPOSIZIONE PER SUPPORTARVI
IN OGNI ESIGENZA**

