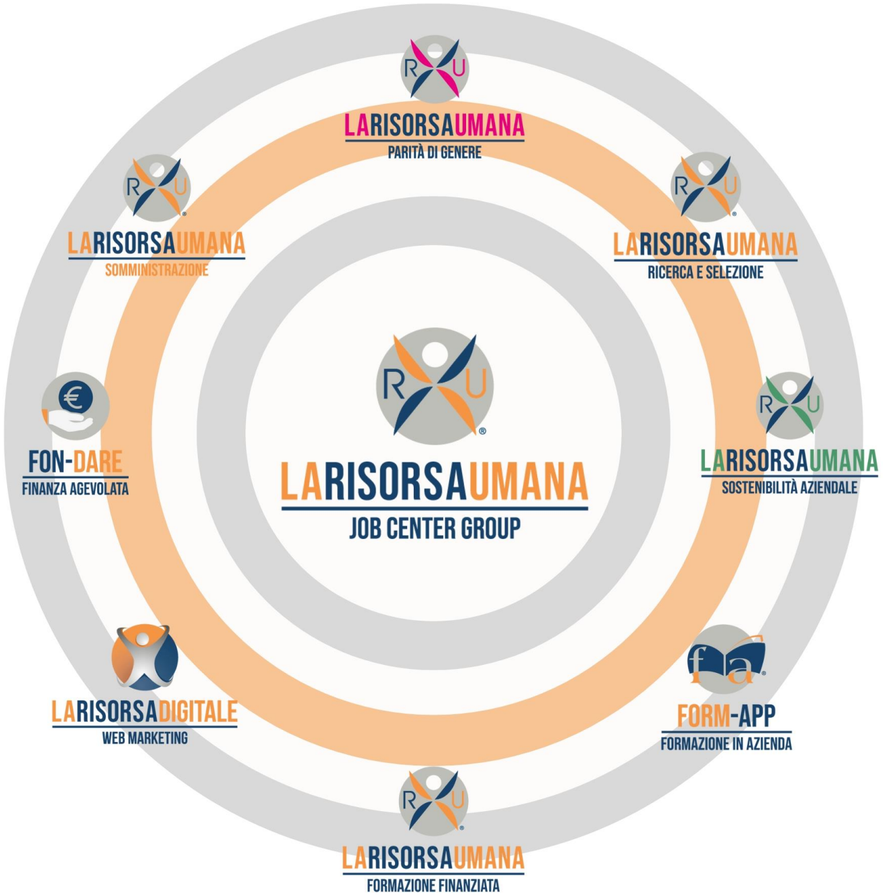
LARISORSAUMANA
PARITÀ DI GENERE

OPPORTUNITÀ DI FINANZIAMENTO: CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE 2025

UNIONCAMERE EMILIA-ROMAGNA | BANDO 2025

RELATORI
DOTT.SSA ENRICA CODELUPPI
DOTT. GIULIO EMANUEL PATTI

FINO A €12.000 A FONDO PERDUTO PER CERTIFICARTI!



IL GRUPPO

OGNI COMPETENZA UN SUCCESSO

IL GRUPPO

La Risorsa Umana Job Center Group è un gruppo a capitale e proprietà interamente italiani specializzato in servizi di consulenza aziendale.

Dal 2001, **La Risorsa Umana** opera in tutti i principali settori industriali in partnership con centinaia di realtà aziendali.

Il Gruppo offre ad aziende e professionisti consulenze qualificate e servizi specialistici nelle aree Ricerca e Selezione del personale, Somministrazione, Sostenibilità, Certificazione per la Parità di Genere, Finanza Agevolata, Formazione apprendisti, Formazione Finanziata, Formazione professionale e Formazione sulla Sicurezza dei lavoratori.

FORM-APP
FORMAZIONE IN AZIENDA

LARISORSAUMANA
RICERCA E SELEZIONE

LARISORSAUMANA
FORMAZIONE IN AZIENDA

LARISORSAUMANA
SOMMINISTRAZIONE

LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

LARISORSAUMANA
PARITÀ DI GENERE

LARISORSAUMANA
SOSTENIBILITÀ AZIENDALE

FON-DARE

CONTESTO E FINALITÀ

PERCHÉ QUESTO BANDO?

- ✅ Promuovere pari opportunità e inclusione nelle imprese
- ✅ Ridurre il divario di genere nei luoghi di lavoro
- ✅ Incentivare l’adozione della UNI/PdR 125:2022
- ✅ Rafforzare la responsabilità sociale e la cultura della legalità

PARITÀ DI GENERE= VANTAGGIO COMPETITIVO

PERCHÉ CONVIENE?

- ✅ Migliora l’immagine aziendale
- ✅ Attrae talenti e clienti
- ✅ Punteggi premiali in bandi pubblici
- ✅ Promuove davvero la cultura inclusiva
- 🎁 **Contributo a fondo perduto 80% delle spese!**

  * soggetto a ritenuta d’acconto del 4%
  * IVA non ammissibile
  * Regime De Minimis UE n. 2831/2023 – contributi non cumulabili

CHI PUÒ PARTECIPARE
REQUISITI ESSENZIALI

- Imprese e liberi professionisti con sede/domicilio in Emilia-Romagna
- Settore libero (esclusi agricoltura/pesca)
- In regola con DURC e situazione fiscale
- Nessuna procedura concorsuale in corso
- No rapporti con fornitori coinvolti

Fondo disponibile: €800.000

ESCLUSI: Contributi per il rinnovo o il mantenimento di certificazioni già ottenute

COSA FINANZIA IL CONTRIBUTO?
INTERVENTI AMMESSI

💼 **1. Consulenza & accompagnamento**

- Analisi gap aziendali e processi interni
- Implementazione sistema di gestione UNI/PdR 125:2022
- Pre-audit
- Formazione e consulenza su DEI (Diversity, Equity & Inclusion)

🎓 **2. Certificazione da OdC accreditato**

💸 80% rimborsato fino a €6.000 per ogni voce

N.B.: *I servizi n. 1 e 2 dovranno essere avviati a seguito dell'atto di concessione approvato da Unioncamere Emilia-Romagna.*
Non saranno considerate ammissibili attività svolte prima.

QUANTO PUOI OTTENERE?
SPESE FINANZIABILI

💰 **Fino a €12.000 a fondo perduto!**

- Servizi di assistenza tecnica e accompagnamento (fino a €6.000)
- Servizio di certificazione da OdC accreditati (fino a €6.000)

Possibile presentare richiesta per una o entrambe le voci, ma l'accompagnamento è finanziabile solo se si richiede anche la certificazione.

👉 **Esempio pratico:**

- €7.500 spesi per consulenza = €6.000 rimborsati *(80% della spesa)*
- €5.000 per certificazione = €4.000 rimborsati *(80% della spesa)*

🎯 **Totale incassato: €10.000 di contributo!**

I VANTAGGI DELLA CERTIFICAZIONE

- Impegno concreto su parità e inclusione
- **Migliore accesso a bandi e appalti**
- **Più attrattività sul mercato del lavoro**
- Comunicazione vincente verso stakeholder e clienti

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

- **Presentazione domande:**
  - dal **15 luglio** 2025 ore 12:00 al **31 ottobre** 2025 ore 12:00
- **Solo online**: https://restart.infocamere.it
- **Firma digitale obbligatoria**! Può inviare anche un consulente.

- Ammessa una sola domanda per richiedente

DOCUMENTI NECESSARI

- ✅ **Domanda** di contributo compilata (Modulo Restart) + autocertificazioni
- ✅ **Preventivi** dettagliati (consulenza e certificazione)
- ✅ **Autodichiarazione** esperienza fornitore
- ✅ **Procura** (se il firmatario non è il legale rappresentante)
- ✅ Marca da bollo pagata con pagoPA

TEMPI DI REALIZZAZIONE E LIQUIDAZIONE

- **Contributo** concesso entro **60 giorni** dall'invio
- **Realizzazione attività**: entro **12 mesi** dalla concessione
- Richiesta di **liquidazione**: entro **2 mesi** dalla certificazione
- Documenti da allegare alla liquidazione: fatture, quietanze, relazione, copia certificazione
- Le fatture devono riportare il **CUP**!

OBBLIGHI E CONTROLLI (POCHI MA CHIARI)

✅ Realizzare le attività entro i termini

Conservazione documenti per 10 anni

Collaborazione per monitoraggi e controlli

Revoca contributo e Restituzione importo:

- Inadempienze
- Falsità dichiarative
- Mancato conseguimento certificazione

COSA SUCCEDE SE NON RISPETTI LE REGOLE?

⚠ **Revoca del contributo** se:

- ❌ Non ottieni la certificazione
- ❌ Fornisci dati falsi
- ❌ Non invii i documenti nei tempi

Nessun problema: con un partner affidabile

come La Risorsa Umana evitate ogni problema!

CONTATTATECI
PER PARTIRE SUBITO!

📪 Volete accedere al bando e certificarvi senza stress?

Vi aiutiamo noi, passo dopo passo:

- analisi iniziale completa (gratuita)
- consulenza
- simulazione audit
- supporto in audit Ente Certificatore
- folloW up

COSA OFFRE LA RISORSA UMANA

COSA OFFRE LA RISORSA UMANA

ANALISI INIZIALE COMPLETA (GRATUITA)

- Somministrazione questionario con informazioni qualitative e quantitative
- Analisi delle risposte e fattibilità
- Redazione preventivo ad hoc

CONSULENZA

- Analisi del contesto e definizione del perimento (parte interessate, rischi, mitigazione, opportunità)
- Definizione di politica e piano strategico
- Implementazioni di processi e procedure
- Progettazione e implementazione di un piano di miglioramento

COSA OFFRE LA RISORSA UMANA

AUDIT

- Simulazione di audit interno propedeutico alla Certificazione
- Valutazione e gestione di eventuali non conformità e azione correttive
- Riesame della direzione

SUPPORTO

- Affiancamento in loco o da remoto fino all'ottenimento della certificazione

FOLLOW UP

- Revisione periodica del sistema e coordinamento delle azioni definite dal piano strategico per la conferma dei requisiti

FORMAZIONE SPECIFICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Per promuovere e tutelare la parità di genere nel lavoro, la PDR 125:2022 prevede alcuni obblighi per i datori di lavoro pubblici e privati, tra i quali quelli **formativi**

FORMAZIONE SPECIFICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La nostra divisione per la Parità di Genere assolve agli **obblighi formativi aziendali*** previsti dalla normativa, progettando:

- ✓ **Interventi** finalizzati a promuovere le pari opportunità all'interno dell'azienda
- ✓ **Interventi formativi** a tutti i livelli, compresi i vertici, sulla differenza di genere e suo valore, gli stereotipi e gli *bias cognitivi involontari*
- ✓ **Interventi** finalizzati all'analisi della percezione delle/dei dipendenti sulle pari opportunità (survey aziendale)

* **Modalità di erogazione della formazione**: FAD / Video Conferenza sincrona / in Presenza (aula o azienda)

LARISORSAUMANA
PARITÀ DI GENERE

CONTATTI

SEDE LEGALE AMMINISTRATIVA

Via Carlo Marx, 95 - Carpi (MO) - 41012
ENRICA CODELUPPI
059642217
3391320022
contatti@certificazioneparitadigenere.com

A VOSTRA DISPOSIZIONE PER SUPPORTARVI IN OGNI ESIGENZA